

Raporti Vjetor 2024

Shoqëria e Sigurimit



Misioni dhe vizioni	5
Profili i shoqërisë.....	6
Mesazhi i Drejtorit të Përgjithshëm.....	7
Veprimtaria në sigurimin jo-jetë të shoqërisë.....	8
1. Përmbledhje ekzekutive	
1.1. Veprimtaria e ALBSIG JETË Sh.a.....	9
1.2. Zhvillimet kryesore të aktivitetit të shoqërisë gjatë vitit 2024	9
1.3. Digjitalizimi dhe të dhënat.....	9
1.4. Zhvillim të kapitalit njerëzor	9
2. Kuadri i Administrimit të Riskut	
2.1 Menaxhimi i riskut, strategjia dhe politikat e menaxhimit të riskut	11
2.2 Kuadri i raportimit.....	12
2.3 Identifikimi dhe kategorizimi i risqeve	12
3. Përmbushja e strategjisë së menaxhimit të riskut	
3.1 Rezultatet e marrjes në sigurim për vitin 2024	19
3.2 Toleranca dhe kufijtë e riskut.....	20
3.4. Administrimi i kapitalit dhe Niveli i Aftësisë Pagueuse	21
3.5. Aktive në mbulim të provigjoneve teknike	21
3.6. Mjaftueshmëria e kapitalit	22
4. Skenarët e stress-testeve	
4.1. Vetëvlerësimi i riskut, ORSA	23
4.2. Teste të paralajmërimit të hershëm.....	24
5. Planet e vijueshmërisë së veprimtarisë dhe Përballimit të situatave të paparashikuara	
5. Planet e vijueshmërisë së veprimtarisë dhe përballimit të situatave të paparashikuara.....	25
6. Raporti i audituesit të pavarur	
6.1. Opinioni i Auditorit të Jashtëm	26
6.2. Pasqyra individuale e pozicionit financiar.....	29
6.3. Pasqyra individuale e të ardhurave gjithëpërfshirëse	30
6.4. Pasqyra individuale e ndryshimeve në kapital	31
6.5. Pasqyra individuale e flukseve monetare	32
6.6. Shënimet shpjeguese të Pasqyrave financiare individuale.....	33
7. Auditimi i brendshëm	
7.1. Objektivi dhe qëllimi i Auditimit të Brendshëm.....	37
7.2. Metodologjia dhe parimet e Auditimit të Brendshëm.....	37
7.3. Pohimi për pavarësinë.....	37
7.4. Struktura organizative dhe raportimi.....	37
7.5. Opinioni i Audituesit të Brendshëm.....	37

8. Përgjegjësia Sociale e Albsig Jetë sha.

8.1. Albsig dhe Albsig Jetë, një ditë ndryshe për fëmijët e qendrës ditore "Ngjyrat e Jetës" në Kavajë.....	38
8.2. Stafi i grave dhe vajzave të Albsig dhe Albsig Jetë vizitë turistike në Selanik me rastin e festës së 8 Marsit	38
8.3. Albsig Jetë bëhet pjesë e eventit "Java e Filantropisë 2024"	39
8.4. "Albsig Fan Zone", hapësirë dedikuar komunitetit në mbështetje të Kombëtares Shqiptare	40
8.5. Albsig dhe Albsig Jetë: Festa e 1 Qershorit me fëmijët e stafit në bregdetin e Durrësit	40
8.6. Albsig dhe Albsig Jetë dhe Qendra për Edukim Kulinar: Një Ditë Gatimi Plot Dashuri për Fëmijët në nevojë.....	41
8.7. Albsig, Albsig Jetë dhe Kastrati Construction ofrojnë vizita falas për gratë dhe vajzat e stafit në kuadër të Tetorit Rozë në Turkish Hospital	42
8.8. Panairi "Karta e Studentit": Një mundësi e re nga Albsig Jetë për studentët.	43
8.9. Albsig dhe Albsig Jetë Investon në veshje për fëmijët me aftësi ndryshe në qendrën "Zëra Jete" në Elbasan	43

9. Objektivat strategjike dhe vjetore

9. Objektivat strategjike dhe vjetore	45
---	----

ALBSIG *Jeté*



MISIONI DHE VIZIONI



MISIONI

Albsig — Jetë është shoqëri sigurimi jete e orientuar nga cilësia, rritja e gamës së produkteve dhe portofolit, ruajtja e një gjendje financiare të shëndoshë, dhe e dedikuar të përmbushë sa më mirë kërkesat e konsumatoreve për produkte të sigurimit të jetës në tregjet dhe segmentet ku operon.



VIZIONI

Vizioni i aksionerit të shoqërisë është pozicionimi i shoqërisë si një nga shoqëritë kryesore të sigurimit të jetës në vend, e cila ofron një gamë të gjerë produktesh tradicionale dhe novatore të sigurimeve të jetës.



PROFILI I SHOQËRISË

→	Emri i Shoqërisë:	ALBSIG Jetë sh.a.
→	Anëtarët e Këshillit Mbikëqyrës:	Plarent Hamzaj - Anëtar Redi Ujkashi - Anëtar Klodian Gjonaj - Anëtar
→	Drejtor i Përgjithshëm:	Z. Ervin SPAHIU
→	Lokalizimi i zyrave qendrore:	Bulevardi Bajram Curri, Albsig HQ, Kati 16, 1010 - Tiranë
→	Data e themelimit:	02 / 07 / 2019
→	Kapitali themeltar:	432,254,000 lekë
→	Numri i punonjësve:	12
→	Aktiviteti:	Në veprimtarinë e siguruesit të (Jetës)
→	Tel:	+355 42254664
→	Website:	www.albsig-jete.al
→	Kontakt:	info@albsig-jete.al



Të nderuar klientë dhe bashkëpunëtorë!

Me kënaqësi dhe krenari të vecantë, ju paraqes raportin vjetor të Albsig Jetë për vitin 2024.

Ky vit ka qenë një periudhë tepër e rëndësishme për Ne, plot sfida dhe arritje që kanë ndihmuar në përparimin e shoqërisë dhe në përmbushjen e angazhimeve tona ndaj të gjithë palëve të interesit.

Viti 2023 shënoi një hap të madh përpara në adoptimin e teknologjive të reja dhe inovative. Ne kemi investuar në zhvillimin e platformave digjitale që të mund ët lehtësojnë procesin e sigurimit për klientët tanë, duke ofruar një përvojë të përmirësuar dhe më të shpejtë. Ne jemi të përkushtuar të ofrojmë një shërbim të shkëlqyer ndaj klientëve tanë.

Gjatë vitit 2024 kemi rritur ndjeshëm standardet tona të shërbimit duke ofruar më shumë transparencë, fleksibilitet dhe mbështetje. Këto përmirësime kanë ndihmuar në rritjen e kënaqësisë së klientëve dhe në ndërtimin e një marrëdhënie më të fortë dhe të qëndrueshme me ta. Gjatë vitit 2024 është investuar në trajnimin dhe zhvillimin profesional të punonjësve tanë. Kemi krijuar programe të reja për zhvillimin e lidershit dhe për rritjen e aftësive të punonjësve tanë, duke siguruar që ata të jenë të përgatitur për të përballuar sfidat e së ardhmes dhe për të kontribuar në rritjen e shoqërisë. Ajo që duhet të theksojmë më së shumti është përgjegjësia sociale dhe qëndrueshmëria të cilat janë pjesë thelbësore e strategjisë së korporatës tonë. Ne kemi vazhduar të mbështesim e të promovojmë mirëqenien e komuniteteve. Kemi realizuar disa iniciativa të rëndësishme, duke përfshirë programe edukimi financiarë.

Në përfundim dua të shpreh mirënjohjen time të thellë për gjithë ekipin e Albsig Jetë sh.a., që me përkushtim dhe punë të palodhur kanë bërë të mundur këto arritje. Ne jemi të përkushtuar të vazhdojmë në këtë rrugë suksesi dhe të realizojmë objektivat tona për të ardhmen

Me respekt dhe mirënjohje,
Ervin Spahiu

Klasat e sigurimeve të Albsig Jetë sh.a.

Shoqëria e Sigurimeve Albsig Jetë sh.a. e regjistruar në QKB me NIPT L92019070V, në mbështetje të Vendimit të Bordit të AMF-se nr. 171, date 13.09.2019, do të ushtrojë veprimtari sigurimi jetë në këto klasa sigurimi:

→ Klasa 19. Sigurimi i jetës

- 19.1 sigurimin për vdekjen;
- 19.2 sigurimin për mbijetesë deri në një moshë të caktuar;
- 19.3 sigurimin për mbijetesë deri në një moshë të caktuar ose për vdekje të parakohshme;
- 19.4 sigurimin e jetës me kthim të primeve.

→ Klasa 20. Sigurimi martesë – lindje

- 20.1 shpenzimet që shoqërojnë martesën ose lindjen e fëmijëve;
- 20.2 përfundimi i kushteve të sigurimit, i cili ka lidhje me arritjen e një moshe të caktuar të fëmijës.

→ Klasa 21. Sigurimi i jetës i lidhur me sipërmarrjet e investimeve kolektive mbulon:

- 21.1 sigurimin e jetës, në rastet kur pagesa e sigurimit lidhet në mënyrë të plotë apo të pjesshme me vlerën e aksioneve apo kuotave të sipërmarrjeve të investimeve kolektive, ose me vlerën e aktiveve të mbajtura në një fond të brendshëm nga siguruesi.

→ Klasa 22. Anuitetet

- 22.1 sigurim jete me elemente kursimi;
- 22.2 sigurim jete me afat të përcaktuar;
- 22.3 anuitete të shtyra;
- 22.4 anuitete të menjëhershme.

→ Klasa 23. Sigurimi shtesë, i cili lidhet me kontratën e sigurimit të jetës, duke përfshirë një ose më shumë nga kombinimet e mëposhtme:

- a. vdekje si rezultat i aksidentit;
- b. paaftësi e përhershme në punë ose aftësi e kufizuar në punë, ose një lloj i caktuar dëmtimi si rezultat i një aksidenti;
- c. paaftësi e përhershme në punë ose aftësi e kufizuar në punë, ose një lloj i caktuar dëmtimi si rezultat i një sëmundjeje;
- d. paaftësi e përkohshme si rezultat i një aksidenti;
- e. paaftësi e përkohshme si rezultat i një sëmundjeje;
- f. paaftësi për të kryer profesionin apo punën si rrjedhojë e dëmtimeve trupore;
- g. shërbimet spitalore;
- h. sëmundjet e pashërueshme;
- i. shërbimet mjekësore.

1.1. Veprimtaria e ALBSIG JETË Sh.a

Albsig Jetë sh.a. është themeluar më 2 korrik 2019 si një shoqëri sigurimi me seli në Tiranë në adresën Bulevardi Bajram Curri, Albsig HQ, Kati 16&17 Nr.1010. Shoqëria është një shoqëri aksionare, e regjistruar sipas ligjit nr.7638, datë 19 nëntor 1992 "Për Shoqëritë Tregtare" dhe e regjistruar në Qendrën Kombëtare të Biznesit më 19 korrik 2019 me numër identifikimi L92019017V. Shoqëria operon sipas liçensës nr.13 të lëshuar nga Autoriteti Mbikëqyrjes Financiare (tani e tutje do i referohemi si "AMF"), për të ushtruar veprimtari sigurimi jete sipas rregullave të AMF-së në territorin e Republikës së Shqipërisë. Autorizimi për të ndërmarrë aktivitetet e sigurimit të jetës është marrë më datë 13 shtator 2019. Aktivitetet kryesore të biznesit përfshijnë dhënien e shërbimeve të sigurimit për sigurim jetë-vdekje, sigurim martesë-lindje, sigurim jete i lidhur me fondet e investimit, sigurim i administrimit të fondeve kolektive, sigurim shtesë.

Kapitali i Shoqërisë është 432.254 mijë Lek i ndarë në 432.254 aksione me vlerë nominale 1.000 Lek/ aksion e zotëruar 100% nga Albsig sh..

31 dhjetor 2024			
	Në %	Numri i aksioneve	Në lekë
Albsig sh.a	100%	432,254	432,254,000
Totali	100%	432,254	432,254,000

1.2. Zhvillimet kryesore të aktivitetit të shoqërisë gjatë vitit 2024

Aktiviteti i shoqërisë Albsig Jetë sh.a. për vitin 2024 vlerësohet pozitiv dhe bilanci i shoqërisë rezulton me fitim. Veprimtaria ekonomiko-financiare e vitit 2024 çoi në konsolidimin e mëtejshëm të shoqërisë Albsig Jetë sh.a., që tashmë përfaqëson një subjekt të konsoliduar, konform të gjitha standarteve dhe kërkesave të akteve ligjore e nënligjore. Vëllimi i primeve të shkruara bruto në veprimtarinë e Jetës kapi shifrën 2,070,422 mijë lekë duke shënuar një rritje në masën 11.36% krahasuar me viti 2023. Numri i kontratave në sigurimin e Jetës arriti në 152,740 duke shënuar një rritje në masën 13.43% krahasuar me viti 2023.

Primet e Shkruara Bruto dhe Dëmet e Paguara nga Shoqëritë e Sigurimit të Jetë							
Gross Written Premiums and Paid Claims by Life Insurance Companies							
					Ndryshimi	Pjesa ndaj Totalit	
Shoqëria e sigurimit		(Vlera në mijë lekë)			(në %)	(në %)	
Insurance Company		Value (in thous.ALL)			Change	Share in total value	
					(in %)	(in %)	
Viti/Year		2023		2024	24/'23-1	2023	2024
Primi i Shkruar Bruto / Gross Written Premiums							
Sigal Life Uniqa Group Austria		824,932		820,456	(0.54)	44.37	39.63
Albsig Jeta		333,170		500,056	50.09	17.92	24.15
Insig Jeta		403,857		415.156	2.80	21.72	20.05
Sicred		279,236		334.755	16.62	15.99	16.17
TOTAL		1,859,195		2.070.422	11.36	100.0	100.0

Shoqëria e sigurimit	Nr	(Vlera në mijë lekë)	Nr	(Vlera në mijë lekë)	Ndryshim i vlerës (në%)	Pjesa ndaj Totalit(në %)	
Insurance Company	Number	Value (in thous.ALL)	Number	Value (in thous. ALL)	Change in value (in %)	Share in total value(in %)	
Viti/Year		2023		2024	24/'23-1	2023	2024
Dëme të paguara Bruto dhe Numri i Dëmeve / Gross Claims Paid and Number of Claims Paid							
Sigal Life Uniqa Group Austria	187	144,370	226	178,099	23.36	51.11	53.30
Albsig Jeta	1,797	52,169	1,410	62,376	19.57	18.47	18.67
Insig Jeta	1,824	68,615	1,355	57,149	(16.71)	24.29	17.10
Sicred	833	17,366	485	36,542	110.79	6.14	10.94
TOTAL	4,641	282,490	3,476	334,167	18.29	100.0	100.0

- ➡ Gjatë vitit 2024, që është viti i pestë i plotë i aktivitetit, shoqëria Albsig Jetë Sh.a. është pozicionuar në vend të dytë në tregun e sigurimeve të jetës duke zënë 24.15 % të tregut.
- ➡ Shoqëria Albsig Jetë Sh.a. për vitin 2024 arriti objektivat e saj, duke rritur dhe konsoliduar më tej prezencën e saj në tregun e sigurimeve të jetës , me rritje prej 50.09 % të volumit të shitjeve dhe me një zgjerim të prezencës nga 17.92% në 24.15% të tregut.
- ➡ Shoqëria Albsig Jetë Sh.a. gjatë vitit 2024 është pozicionuar në vend të dytë në tregun e sigurimeve të jetës në produktin e Jetës së Debitorit duke zënë 26.71 % të tregut nga 21.25% për vitin 2023 dhe duke patur rritje me 55.15 %.
- ➡ Për vitin 2024 shoqëria Albsig Jetë sh.a. ka paguar 485 dëme me vlerë 36,542 mijë lekë ndërkohë që për vitin 2023 janë paguar 833 dëme me vlerë 17,336 mijë lekë.

Shoqëria Albsig Jetë Sh.a. mbikëqyrret dhe kontrollon nga Asambleja e Përgjithshme e Aksionerëve dhe Këshilli Mbikëqyrës. Kompetencat e këtyre organeve drejtuese përcaktohen në Statutin e Shoqërisë dhe në akte të tjera ligjore e nënligjore.

Albsig Jetë Sh.a., ka vendosur objektiva të qarta për periudhën 1-vjecare dhe 3-vjecare dhe rritja e sigurisë për arritjen e tyre kërkon menaxhimin e realizimit të objektivave. Kjo kërkon vendosjen dhe zotërimin e një metode të koordinuar dhe të planifikuar ndaj menaxhimit të riskut, identifikimit, analizimit dhe reagimit ndaj risqeve me të cilat përballlet shoqëria. Këtu merr kuptim Politika e Menaxhimit të Riskut e cila kërkon që të shqyrtohet jo vetëm natyra e risqeve, por dhe kuptimi i koncepteve kryesore të menaxhimit të riskut. Çdo njësi e qeverisjes duhet të përgatisë dhe të miratojë një strategji të menaxhimit të riskut, e cila duhet të përditësohet rregullisht (të paktën një herë në vit) si dhe sa herë kur mjedisi i riskut pëson ndryshime të rëndësishme.

2.1 Menaxhimi i riskut, strategjia dhe politikat e menaxhimit të riskut

Sistemi i menaxhimit të riskut:

- Përbëhet nga strategji, procese dhe procedura raportimi të nevojshme për të identifikuar, matur, menaxhuar dhe raportuar në mënyrë të vazhdueshme risqet, në një individ dhe në një nivel të agreguar, të cilat janë ose mund të jenë të ekspozuar, si dhe ndërvlerësitë e tyre.

Ky raport përcakton parimet e përgjithshme të menaxhimit të riskut në shoqërinë Albsig Jetë sh.a., metodën sistematike që përdoret për të identifikuar, analizuar, vlerësuar, trajtuar, monitoruar dhe komunikuar risqet kryesore që shoqërojnë përgjegjësitë e shoqërisë Albsig Jetë me qëllim minimizimin e ngjarjeve negative të paparashikuara dhe maksimizimin e mundësive.



Shoqëria Albsig Jetë sh.a. në muajin Dhjetor 2024 në mbledhjen e Këshillit Mbikëqyrës miratoi projektplanin për vitin 2025. Ky plan ndihmon në ecurinë e shoqërisë dhe në ndërtimet e standarteve për shoqërinë Albsig Jetë sh.a.. Në planin e Biznesit për vitin 2025 u përcaktua dhe ambicja e shoqërisë Albsig sh.a., për arritjet e pritshme për tu realizuar për vitin 2025. Referuar këtij plani u përpilua dhe

plani i menaxhimit të riskut për vitin 2025. Plan i përfshin objektivat përkatëse, parimet kryesore dhe shpërndarjen e duhur të përgjegjësisë për të trajtuar riskun në të gjithë veprimtarinë dhe njësitë organizative të shoqërisë së sigurimit, përfshirë edhe degët e saj. U përcaktua niveli i pranueshëm i riskut, i përcaktuar qartë dhe i miratuar nga Këshilli i Administrimit/Mbikëqyrjes, duke u këshilluar me drejtuesit e lartë ekzekutivë. U përcaktuan objektivat që duhet të zbatohen dhe ndiqen nga gjithë njësitë përbërëse të shoqërisë Albsig Jetë sh.a..

Këto objektiva janë të vendosura në planin ekonomik financiar si më poshtë:

- Synimi për të qenë shoqëri lider në treg për cilësinë e shërbimit ndaj klientëve;
- Shërbime cilësore dhe në kohë për klientët individë dhe bizneset nëpërmjet ofrimit të produkteve cilësore të sigurimit ekzistuese dhe të reja dhe pagesa shumë e shpejtë e dëmeve;
- Ruajtja e standarteve të larta në përzgjedhjen e personelit që merret me marrjen në sigurim, shitjen dhe e ndërmjetësive në sigurime;
- Nxjerrja në treg e disa produkteve dhe shërbimeve tërësisht të reja për tregun shqiptar të sigurimeve të jetës sipas praktikave më të mira europiane në bashkëpunim me partnerët risigurues;
- Mbajtja e një minimumi të raportit të aftësisë paguese ndaj nivelit minimal të kërkuar prej 250% për të krijuar aftësi absorbuese ndaj luhatjes së rezultatve;
- Synimi për mbajtjen e ROE minimum 10% ndaj kapitalit të vlerësuar sipas SNRF.
- Forcimi i kuadrit të administrimit të risqeve;
- Rritja e volumit të primeve të shkruara bruto me 50%;
- Pagesa shumë e shpejtë e dëmeve;
- Arritja e një pozicioni të qëndrueshëm në tregun e sigurimeve të jetës

2.2 Kuadri i raportimit

Identifikimi dhe vlerësimi i riskut dhe kontrollit, duhet të marrë masat e duhura sipas nevojës. Ka një numër të mënyrave të cilat mund të përgjigjen ndaj riskut, duke përfshirë:

- Transferimi i një pjesë të riskut; për shembull, duke blerë sigurim ose risigurim;
- Trajtimin ose zbutje të riskut; dmth të zvogëlojë gjasat dhe/ose ndikimit të tij;
- Të pranojë ose të tolerojë nivelin aktual të riskut, ku risku i afrohet apo është në kufijtë e tolerancës së riskut. Kjo mund të jetë e përshtatshme ku zbutja e nivelit aktual të riskut është në disproporcion me përfitimet.
- Eliminimin ose përfundimin.

Në programin e administrimit të riskut identifikimi i risqeve është komponenti kryesor dhe ka për qëllim identifikim e të gjitha risqeve të rëndësishme me të cilat përballen shoqëria. Shoqëria fokusohet tek risqet kryesore, të cilat pengojnë arritjen e objektivave strategjikë. Këto risqe janë pjesë e procesit të administrimit të riskut për periudhën. Pjesë e procesit të administrimit të riskut janë dhe risqet që lidhen me veprimtarinë e përditshme. Risqet e pranishme në shoqëri janë të përfshira në një prej kategorive të identifikuara më poshtë.



2.3 Identifikimi dhe kategorizimi i risqeve

Identifikimi i fushave të riskut, vlerësimi i riskut dhe më tej eliminimi, apo reduktimi i riskut në një nivel të pranueshëm duke kufizuar kostot financiare në minimumin e domosdoshëm. Në Planin e menaxhimit të riskut identifikimi i risqeve është komponenti kryesor dhe ka për qëllim identifikim e të gjitha risqeve të rëndësishme me të cilat përballen shoqëria. Shoqëria fokusohet tek risqet kryesore, të cilat pengojnë arritjen e objektivave strategjikë. Pjesë e procesit të administrimit të riskut janë dhe risqet që lidhen me



veprimtarinë e përditshme. Shoqëria ka identifikuar si risqe kryesore ku dhe dhe ka orientuar skenarët e stresit si më poshtë:

- Risku i sigurimit
- Risku i kreditit
- Risku i tregut
- Risku i likuiditetit
- Risku operacional
- Risku Ligjor.

✓ Risku strategjik

Këto janë risqet kryesore që mund të kërcënojnë objektivat strategjike të shoqërisë, por ka dhe risqe të tjera si:

- Risku i këmbimit të monedhës së huaj
- Risku reputacional.

✓ Risku i sigurimit

Kontratat e sigurimit të jetës që lidh Shoqëria Albsig Jetë sh.a. përfshijnë pranimin e një rreziku domethënës nga policë-mbajtësi, ku kompania merr përsipër të kompensojë dëmin në rast të një ngjarjeje të paparashikuar dhe të mbuluar nga kontrata (ngjarja siguruese). Rreziku lidhet me mundësinë e ndodhjes së ngjarjes dhe pasigurinë mbi shumën e dëmit. Shoqëria është e ekspozuar ndaj pasigurisë së kohës, frekuencës dhe ashpërsisë së dëmeve. Këto rreziqe ndahen në:

- Rreziqe afatshkurtra (që ndikojnë menjëherë në performancën e portofolit), dhe
- Rreziqe afatgjata (që ndikojnë në qëndrueshmërinë e portofolit në kohë).

Procesi i Marrjes në Sigurim

Marrja në sigurim realizohet nga Departamenti i Marrjes në Sigurim dhe Marketingut dhe përfshin disa njësi janë të cilat janë përgjegjëse për identifikimin dhe vlerësimin e rrezikut mjekësor dhe jo-mjekësor, përfshirë:

- Rrezikun e profesionit
- Rrezikun e rezidencës
- Rrezikun nga aktivitetet e kohës së lirë
- Rrezikun financiar
- Rreziqe të tjera.

Etapat e Marrjes në Sigurim

a) Identifikimi i Rrezikut

Bazohet në mbledhjen e informacionit për:

- Gjendjen shëndetësore (nëpërmjet deklaratave, pyetësorëve, raporteve dhe ekzaminimeve mjekësore)
- Profesionin, aktivitetet, vendbanimin, udhëtimet
- Aftësinë për të përballuar primin (nëpërmjet pyetësorëve dhe informacioneve financiare)
- Dokumentacionin e nevojshëm nga institucioni kredithënës (për sigurimet për hua)

b) Analiza e Rrezikut

Qëllimi është të sigurohet që rreziku i pranuar është brenda kufijve të tolerancës së shoqërisë:

- Rreziku mjekësor vlerësohet vetëm nga mjekë të punësuar me kohë të plotë pranë shoqërisë
- Rreziqet jo-mjekësore (financiare, profesioni, aktivitetet, etj.) vlerësohen nga marrësit në sigurim bazuar në manuale të brendshme dhe tarifa të miratuara

c) Vlerësimi dhe Trajtimi i Rrezikut

- Manuali Life Guide ndihmon stafin për vlerësimin e rrezikut dhe përcaktimin e primit
- Në raste të veçanta ose për shumë të larta sigurimi, kërkohet edhe opinion nga risiguruesi
- Stafi është trajnuar sipas standardeve ndërkombëtare të mbështetura nga partnerët risigurues dhe politikave të brendshme të shoqërisë.



Metodologjia për Kontratat në Grup

Për produktet kolektive (jetë, aksidente, shëndet):

- Vlerësimi bazohet në udhëzimet e brendshme dhe kapacitetin e mbajtjes së shoqërisë
- Merret në konsideratë asistencë e risiguruesve dhe brokerëve ndërkombëtarë
- Vlerësohen trendet e dëmeve, historiku i portofolit dhe analiza periodike
- Për disa produkte me rrezik të ulët ose shuma të vogla sigurimi:
- Nuk kryhet vlerësim individual i rrezikut
- Primi përcaktohet sipas tarifave fikse dhe limiteve të miratuara

Karakteristikat e Produkteve për vitin 2024

- Të gjitha produktet përfshinin mbulime për vdekjen natyrore dhe disa produkte përfshinin mbulime të veçanta për;
- Paaftësi të përkohshme ose të përhershme
- Shpenzime mjekësore dhe spitalore
- Sëmundje kritike, etj

Produktet e ofruara nuk përfshinin komponent kursimi apo vlera të kthyeshme.

✓ Risku i Kreditit

Risku i kreditit i referohet riskut të mospagimit të detyrimeve kontraktuale të cilat rezultojnë në humbje financiare të shoqërisë. Në rrjedhën normale të aktivitetit të saj, kur pranohen primit fondet investohen për të paguar detyrimet e ardhshme ndaj të siguruarve. Shoqëria është e ekspozuar ndaj riskut nga fondet e mbajtura, depozitat dhe risiguruesit. Shoqëria ka vendosur procedurë të brendshme nga ku risiguruesit mund të kenë klasifikime BB ose norma më të larta dhe risku është i monitoruar nga personeli i risigurimeve. Shoqëria administron ekspozimin e saj ndaj riskut të kredisë duke monitoruar zbulimin ndaj instrumenteve të borxhit dhe depozitave.

✓ Risku i Tregut

Risku i tregut për shoqërinë lidhet kryesisht me faktorë të tregut financiar, si normat e interesit dhe kurset e këmbimit, apo faktorë të jashtëm, si ecuria ekonomike, si dhe humbje nga portofoli i investimeve.

✓ Risku i normës së interesit

Risku i normave të interesit është i ndikuar nga risku i luhatjeve të vlerave të instrumenteve financiare si pasojë e ndryshimeve në tregun e normave të interesit dhe risku që maturitetet e interesave në lidhje me aktivet të ndryshojë nga maturiteti i interesave të lidhura me detyrimet e përdorura për këto aktive. Kohëzgjatja për të cilën është fiksuar norma e interesit mbi një instrument financiar tregon se ndaj çfarë niveli risku të normave të interesit është ekspozuar. Aktivet dhe pasivet e shoqërisë kanë norma interesi të tregut. Shoqëria mban një shumë jo të konsiderueshme të detyrimeve interes mbartëse dhe risku i shkaktimit të kostove të rëndësishme që vijnë si shkak i rritjes në normat e interesit nuk është domethënës. Në krahun tjetër, aktivet interes mbartëse kanë normë interesi fikse.

✓ Risku nga kurset e këmbimit

Primet janë shprehur në tre valuta kryesore (LEKË, USD dhe EURO). Flukset monetare nga të ardhurat nga primet janë burimi kryesor i fondeve për depozitat me afat në valutë të huaj. Risku i këmbimit të monedhës së huaj lind nga lëvizjet në kurset e këmbimit të monedhës së huaj. Ekspozimi ndaj këtij risku kryesisht lind gjatë një periudhe në të cilën shoqëria ka një pozicion të hapur si në bilanc dhe jashtë bilancit dhe/ose me kursin aktual ose të ardhshëm të tregut. Shoqëria ka qenë dhe mbetet e vëmendshme ndaj luhatjeve të kursit të këmbimit me qëllim minimizimin e efekteve negative të mundshme financiare si edhe adresimit të çdo problematike brenda kuadrit rregulator.

Tabela e mëposhtme paraqet një analizë sasiore të rrezikut valutor të shoqërisë më 31 dhjetor 2024 dhe 2023:

Ndikimi		2024 në Lek	2023 në Lek
EUR rritet me 10% ndaj Lekut	Fitim	13,176,084	13,308,925
EUR ulet me 10% ndaj Lekut	Humbje	(13,176,084)	(13,308,925)
	Fitim	499,048	4,190
USD rritet me 10% ndaj Lekut	Humbje	(499,048)	(4,190)
USD ulet me 10% ndaj Lekut	Humbje	(4,190)	(4,979)

✓ Risku Operacional

Rreziku operacional buron nga problematika në funksionimin e proceseve të brendshme të shoqërisë, përfshirë dështime në sistemet dhe kontrollet e brendshme, gabimet njerëzore, keqfunksionime teknologjike, veprimtari të pandershme, si dhe ngjarje të jashtëzakonshme si katastrofat natyrore. Gjatë vitit 2024, Shoqëria Albsig Jetë sh.a. ka vijuar të zbatojë politika dhe procedura për minimizimin dhe menaxhimin e rrezikut operacional në të gjitha hallkat e saj funksionale. Përdorimi më efikas i sistemeve të shitjes, administrimit, financës dhe dëmeve ka ndikuar ndjeshëm në reduktimin e këtij rreziku, duke përmirësuar ndjeshëm bashkërendimin mes funksioneve të kontrollit dhe raportimit. Një rëndësi e veçantë i është kushtuar procesit të pagesës së dëmeve, duke e konsideruar si një element kyç të reputacionit dhe marketingut të shoqërisë.

Praktika e pagesës së dëmit brenda një afati të shkurtër kohor, e cila përfshin dhe komunikimin proaktiv me klientin për konfirmimin e transferimit të shumës në llogarinë e tij, ka ndikuar pozitivisht në perceptimin e publikut dhe në performancën e shoqërisë. Gjithashtu, analizat aktuariale luajnë një rol të rëndësishëm në sigurimin e saktësisë dhe përshtatshmërisë së metodologjisë për përlllogaritjen e provigjoneve të dëmeve (IBNR), me fokus të veçantë në portofolin e sigurimit të jetës së debitorëve. Kontrolli dhe mbikëqyrja mbi cilësinë e të dhënave nga Aktuari janë forcuar, duke kontribuar në rritjen e integritetit të raportimit financiar. Shoqëria ka ngritur struktura dhe politika të mjaftueshme për menaxhimin efektiv të rrezikut operacional. **Njësia e Auditimit të Brendshëm** raporton rregullisht pranë **Këshillit Mbikëqyrës**, duke vlerësuar efektivitetin e masave të marra dhe duke identifikuar fushat për përmirësim të mëtejshëm.

Menaxhimi i katastrofave

Shoqëria Albsig Jetë sh.a. ka vendosur një plan të detajuar për menaxhimin e katastrofave dhe rikthimin në gjendje normale pas tyre, me qëllim sigurimin e vazhdimësisë së funksioneve jetike të biznesit. Ky plan përfshin:

Klasifikimin dhe kategorizimin e:

- a) Sistemeve informatike,
- b) Të dhënave informatike,

- Plani konkret i veprimeve që duhen ndërmarrë në raste emergjente,
- Caktimin e personave përgjegjës për zbatimin e masave,
- Bashkëpunimin me shërbimet publike përgjegjëse,
- Identifikimin e vendndodhjeve rezervë për operacionet e nevojshme,
- Planifikimin e situatave të adaptueshmërisë gjatë periudhave pas ngjarjeve katastrofike,
- Realizimin e testeve të procesit të menaxhimit të katastrofave,
- Trajnimin dhe informimin e vazhdueshëm të gjithë stafit të Albsig Jetë sh.a

Të gjitha kontaktet e nevojshme për koordinim dhe komunikim emergjent (numra telefoni, email, adresa) përditësohen rregullisht. Ambientet e shoqërisë janë të pajisura me sisteme fikse zjarri, të cilat mirëmbahen periodikisht dhe përdorimi i tyre është pjesë e trajnimeve të personelit. Për më tepër, të gjitha ambientet e Albsig Jetë sh.a. plotësojnë standardet ligjore për Mbrojtjen Kundra Zjarrit (MKZ), sipas Ligjit Nr. 152/2015 "Për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin" të Republikës së Shqipërisë

Siguria e sistemeve kompjuterike

Shoqëria ka krijuar dhe mirëmban një ambient të veçantë **Disaster Recovery**, i cili siguron hapësirat dhe kapacitetet e nevojshme për vijueshmërinë e funksioneve kryesore gjatë periudhave kur zyrat qendrore nuk janë të disponueshme. Ky ambient përmban pajisje IT të izoluar fizikisht, të dedikuara për ruajtjen dhe operimin e sistemeve kritike, duke garantuar mbrojtje dhe vazhdimësi të shërbimeve informatike.

✓ Risku i Likuiditetit

Norma e likuiditetit është raporti midis aktiveve likuide të shoqërisë dhe detyrimeve të maturuara për pagesë si dhe detyrimeve që maturohen së shpejti. Shoqëria e sigurimit konsiderohet likuide në qoftë se rezultati i llogaritjes së normës së likuiditetit, referuar në nenin 6 të rregullores "Mbi administrimin e likuiditetit nga shoqëritë e sigurimit dhe risigurimit", është më i lartë ose i barabartë me 1 (një). Për qëllim të monitorimit të likuiditetit shoqëria bën monitorimin e fluksit të parasë në mënyrë periodike duke u bazuar në llogaritjet me bazë ditore të normës së likuiditetit dhe është më i lartë se 1 (një).



✓ Risku Ligjor dhe Rregullator

Shoqëria ushtron veprimtarinë e saj në përputhje me legjislacionin në fuqi, duke respektuar format ligjore të organizimit tregtar. Albsig Jetë sh.a. funksionon si shoqëri aksionare me një sistem organizimi dy-nivelesh:

- **Këshillin Mbikëqyrës**, si organi më i lartë ekzekutiv mbikëqyrës,
- **Asamblenë Aksionare**.

Detyrat dhe përgjegjësitë funksionale të Drejtorit të Përgjithshëm, si menaxheri më i lartë i nivelit ekzekutiv, përcaktohen qartë nga Statuti i shoqërisë. Po ashtu, Statuti përcakton edhe kriteret për auditimin e pavarur të pasqyrave financiare nga audituesit e jashtëm, si dhe rregullat për pavarësinë dhe funksionimin e Njesisë së Auditimit të Brendshëm.

Kompetencat dhe funksionet kryesore të organeve drejtuese janë të përcaktuara me qartësi në Statut, i cili përbën bazën ligjore dhe rregullatore për vlerësimin dhe kontrollin e aktivitetit të shoqërisë. Ky sistem organizimi është plotësuar dhe përputhet me kërkesat e ligjit të posaçëm për llojin e aktivitetit që ushtron shoqëria, i cili parandalon konfliktet me aktivitete të tjera tregtare.

Zhvillimi dhe shpërndarja e politikës së pajtueshmërisë ligjore

Shoqëria Albsig Jetë sh.a. trajton në mënyrë rigoroze përputhshmërinë ligjore të veprimtarive të saj, duke siguruar që çdo ndryshim ligjor apo kërkesë zhvillimi të pasqyrohet me përditësime të nevojshme në aktet normative dhe statut. Kjo bëhet në përputhje me kontratën e delegimit të funksioneve ligjore, duke respektuar hierarkinë e miratimit brenda shoqërisë: nga Drejtori i Përgjithshëm, Këshilli Mbikëqyrës, deri tek Asambleja e Aksionarëve, dhe më pas, kur kërkohet, në organet administrative përkatëse.

Rishikimi i politikave ligjore bëhet rregullisht, duke u bazuar në ndryshimet ligjore, kërkesat operative, si dhe gjetjet nga monitorimet e brendshme, për të garantuar që shoqëria operon në përputhje me kuadrin ligjor në fuqi.

Kontrolli ligjor i aktivitetit të shoqërisë sigurohet përmes një sistemi të mirëorganizuar që monitoron dokumentacionin, transaksionet dhe veprimtaritë, duke siguruar që gjithçka të jetë në përputhje me legjislacionin dhe rregulloret përkatëse. Shoqëria ka zhvilluar rregulla të brendshme dhe korniza organizative të qarta, të miratuara nga Këshilli Mbikëqyrës dhe të rishikuara periodikisht, për të garantuar funksionimin e pavarur dhe efikas të strukturës organizative, duke përfshirë manuale të detajuara për përgjegjësitë dhe kufijtë normative të stafit. Në fushën e punësimit, Albsig Jetë ka krijuar një program specifik për rekrutimin dhe vlerësimin e stafit, në përputhje me politikën ligjore dhe standardet për pajtueshmëri, duke siguruar aftësitë e nevojshme për përmbushjen e detyrave.

Kontrolli ligjor i produkteve të sigurimit përfshin miratimin dhe publikimin e produkteve të reja, si dhe verifikimin e zbatimit të procedurave për informimin e klientit dhe identifikimin e tij, në përputhje me rregulloret për parandalimin e pastrimit të parave dhe financimin e terrorizmit.

Trajtimi i dëmeve dhe Kontrolli i procedurave për trajtimin e dëmeve që rrjedhin nga kontratat e sigurimit është i strukturuar dhe monitorohet në mënyrë sistematike, me qëllim të garantimit të një procesi të drejtë, objektiv dhe të zhvilluar brenda afateve të përcaktuara nga kuadri ligjor në fuqi. Trajtimi i kërkesave për dëmshpërblim realizohet nga Sektori i Trajtimin të Dëmeve në shoqëri, në përputhje me procedurat e miratuara në "Rregulloren për trajtimin e dëmeve në shoqërinë Albsig Jetë".

Administrimi i riskut referuar auditimit të brendshëm – Shoqëria Albsig Jetë sh.a. ka ngritur Komitetin e Auditimit dhe ka miratuar rregulloren për funksionimin e tij, duke përcaktuar përbërjen, objektivat, përgjegjësitë dhe mënyrën e raportimit. Komiteti ka vepruar në mënyrë të pavarur, në përputhje me Ligjin Nr. 52, datë 22.05.2014 "Për veprimtarinë e sigurimit dhe risigurimit". Sipas Planit të Auditimit të Brendshëm dhe Metodologjisë së Raportimit, gjatë periudhës janë kryer:

- Kontrollat parandaluese, zbuluese dhe korrigjuese mbi informacionin financiar dhe veprimtarinë;
- Kontrollat tematike për menaxhimin më të mirë të rrezikut;
- Vlerësimi i sistemeve të kontrollit të brendshëm dhe dhënia e rekomandimeve;
- Vlerësimi i efikasitetit dhe efektivitetit të operacioneve, përfshirë ato jofinanciare;
- Monitorimi i zbatimit të ligjit për parandalimin e pastrimit të parave dhe financimit të terrorizmit.

Kontrolli i brendshëm është një proces i vazhdueshëm që synon arritjen e objektivave me integritet dhe pa kosto të panevojshme. Ai ndihmon në përgatitjen e informacionit të besueshëm dhe në kohë për vendimmarrje. Kontrollat ushtrohen në të gjitha nivelet e Shoqërisë për të zbutur rreziqet, dhe përfshijnë politika, procedura, sisteme dhe procese që:

- Janë të përshtatshme dhe të koordinuara me natyrën e rrezikut;
- Bëhen pjesë e aktivitetit të përditshëm dhe vendimmarrjes;
- Vlerësohen rregullisht për efektivitet;
- Përfshihen në një proces të gjerë sigurie dhe kontrolli.

Kontrollet klasifikohen në:

- Parandaluese — që synojnë shmangien e ngjarjeve të rrezikshme (p.sh. planifikimi dhe autorizimi);
- Zbuluese — që identifikojnë ngjarjet pas ndodhjes së tyre dhe ndihmojnë në marrjen e masave korrigjuese (p.sh. alarme dhe raportime të devijimeve).



Menaxhimi i riskut është një balancim i një numri elementesh të ndërthurur të cilët ndërveprojnë me njëri tjetrin dhe të cilët kërkojnë që menaxhimi i riskut të jetë efektiv, duke qënë në ekuilibër me njëri tjetrin. Për më tepër, risqe të veçanta nuk mund të adresohen/trajtohen të izoluar nga njëri- tjetri, menaxhimi i një risku mund të ketë impakt mbi një risk tjetër apo dhe veprimet e menaxhimit të cilat kanë efekt në kontrollin e më shumë se një risku të vetëm duke bërë të vështirë të jenë njëkohësisht dhe të arritshëm

3.1 Rezultatet e marrjes në sigurim për vitin 2024

ALBSIG JETE sh.a.				
VITI 2024				
LAT 2024 (Liability Adequacy Test)	Jetë / Vdekje	Jetë ne grup	Jetë Skema "cash plan"	Total
Prime të fituara neto	348,007,796	34,919,595	25,129,055	408,056,446
Prime të shkruara bruto	437,138,289	37,005,217	25,987,216	500,130,723
Prime të ceduara në risigurim (-)	(57,366,826)			(57,366,826)
Ndryshimi në provigjonin e primeve të pafituara bruto (+/-)	(40,407,248)	(2,085,622)	(858,160)	(43,351,030)
Ndryshimi në provigjonin e primeve të pafituara, pjesa e risiguruesve (+/-)	8,643,580			8,643,580
Shpenzime neto për dëme të paguara	40,131,128	1,430,317	8,434,899	49,996,344
Dëme të paguara bruto	26,642,954	1,365,317	8,534,284	36,542,555
Dëme të paguara nga risiguruesit (-)	(1,445,096)			(1,445,096)
Ndryshimi në provigjonin e dëmeve, bruto (+/-)	42,723,818	65,000	(99,385)	42,689,433
Ndryshimi në provigjonin e dëmeve, pjesa e risiguruesve (+/-)	(27,790,548)			(27,790,548)
Ndryshimi në provigjonet e tjera teknike	-			-
Shpenzime operative neto të veprimtarisë	220,283,539	12,632,371	9,428,689	242,344,599
Shpenzime të marrjes në sigurim	191,006,184	4,307,839	1,495,967	196,809,991
Ndryshimi në shpenzime të shtyra të marrjes në sigurim (+/-)	(23,900,657)	2,494,211	3,838,332	(17,568,114)
Shpenzime administrative	68,872,894	5,830,321	4,094,390	78,797,605
Komisione të risigurimit (-)	(15,694,882)			(15,694,882)
Rezultati teknik	87,593,129	20,856,907	7,265,467	115,715,504

Raporti deme prime neto	12%	4%	34%	12%
Raporti shpenzimeve	63%	36%	38%	59%
Raporti i kombinuar	75%	40%	71%	72%

Duke u bazuar testi i rezultateve të marrjes në sigurim sipas produkteve dhe portofoleve si më poshtë për vitin 2024:

Produkti i Jetës së debitorit ka raport të lartë i shpenzimeve, jashtë diapazonit normal.

- Ky raport do të vazhdoj të monitorohet me kujdes në të gjitha elementet përbërëse të tij nga menaxherët e marrjes në sigurim të këtij portofoli që të jetë në normat e duhura.

Produkti Sigurimi i Jetës në grup – Konstatohet se ka raport të lartë të shpenzimeve, jashtë diapazonit normal, si rrjedhojë e shpenzimeve administrative.

- Ky raport do të vazhdoj të monitorohet me kujdes në të gjitha elementet përbërëse të tij nga menaxherët e marrjes në sigurim të këtij portofoli që të jetë në normat e duhura.

Sigurimi sipas skemave 'cash plan' – Konstatohet se ka raport të lartë i shpenzimeve, jashtë diapazonit normal, si rrjedhojë e shpenzimeve administrative.

- Ky raport do të vazhdoj të monitorohet me kujdes në të gjitha elementet përbërëse të tij nga menaxherët e marrjes në sigurim të këtij portofoli që të jetë në normat e duhura.

Raporti i kombinuar në total është 72% për vitin 2024 nga 68 % që ishte për vitin 2023.

3.2 Toleranca dhe kufijtë e riskut

Toleranca ndaj riskut përcaktohet nga objektivat strategjike të shoqërisë. Objektivat strategjike të shoqërisë janë të lidhura kryesisht me objektivat e rritjes në treg, marzhet e synuara të fitimit dhe mbajtjen e një niveli kapitali mbi një marzh të caktuar. Në këto objektiva është përcaktuar si qëllimi i pozicionimit në treg në pjesmarrje, ashtu dhe në raport me cilësinë e shërbimit. Matësit e nivelit të riskut që përdoren kryesisht janë kufijtë gjatë procesit të marrjes në sigurim, si për ekspozimet individuale ashtu dhe për ekspozimet agregate sipas linjave të sigurimit. Shoqëria ka manual dhe procedura të hartuara për këtë qëllim. Shoqëria zbaton marrëveshje risigurimi Surplus Treaty, fakultative në mbrojtje të kapitalit.

3.3 Kufijtë për risigurim

Shoqëria Albsig Jetë Sh.a. ka politika të risigurimit që kanë për qëllim përcaktimin e kriterëve dhe metodikën mbi bazën e të cilave lidhen programet e marrëveshjeve të risigurimit në mënyrë që aktiviteti sigures i shoqërisë të veprojë në një mjedis të sigurt, të qëndrueshëm dhe transparent, në mbrojtje të të

drejtave dhe interesave të biznesit nga risqe të ndryshme, në përputhje me aktet ligjore dhe nënligjore në fuqi. Shoqëria Albsig Jetë Sh.a. risiguron të gjitha risqet apo pjesë të përgjegjësi që ka kontraktuar me të siguruarit që tejkalojnë mbulimin maksimal të shoqërisë, të masës 10% të Aftësisë Pagueuse të shoqërisë Albsig Jetë Sh.a. Marrëveshjet e risigurimit janë nënshkruar vetëm me shoqëritë e risigurimit që përmbushin kushtet sipas Autoritetit të Mbikëqyrjes Financiare.

3.4. Administrimi i kapitalit dhe Niveli i Aftësisë Pagueuse

Shoqëria ka objektiv kryesor që niveli i kapitalit që do mbajë do të jetë sipas kërkesave të legjislacionit në fuqi. Shoqëria do ruajë një nivel marzhi 250% ndaj kufirit minimal të kërkuar të kapitalit, sipas metodës me bazë primet ose dëmet, si dhe do synojë gradualisht dhe mbajtjen e një niveli të paktën 150% të fondit të garancisë. Kjo strategji do të jetë ruajtja e kërkesave rregullatore në cdo kohë, përdorimi eficient i kapitalit, nëpërmjet analizës së vazhdueshme të treguesve të performancës.

Duke patur parasysh kërkesat e legjislacionit në fuqi për nivelin e kapitalit është testuar në mënyrë të vazhdueshme nëpërmjet skenarëve të stresit, për të bërë të mundur zbutjen e risqeve që dobësojnë fuqinë e kapitalit. Shoqëria ka testuar, duke bërë provën e rezistencës mbi bazën e shumës së siguruar, pasi nuk ka të dhëna publike në lidhje me probabilitetet dhe dëmet e ndodhura nga katastrofat natyrore në vendin tonë. Në fund të vitit 2024 vlera e fondit të garancisë është brenda të gjitha normave të kërkuara.

3.5. Aktive në mbulim të provigjoneve teknike

Në përputhje me nenin nr. 97 të ligjit 52 “Për veprimtarinë e sigurimit dhe risigurimit” akivet në mbulim të provigjoneve teknike llogaritet si në tabelën e mëposhtme. Aktivet që mbulojnë provigjonet teknike për periudhën e fund vitit 31 Dhjetor 2024:

Nr.	Emërtimi	% e lejuar	Vlera në fakt	% faktike	Investime mbi limitet e lejuara
I.	Aktivet e lejuara në mbulim të provigjoneve teknike, të ndryshme nga ato matematike, sipas nenit 97 të Ligjit 52/14	100%	190,936,400	0%	-
I.5	d) Obligacione dhe tituj të tjerë borxhi, të tregtuar në tregje të rregulluara në Republikën e Shqipërisë;	35%	20,776,000	13%	-
I.9	f) Kuota/aksione të sipërmarrjeve të investimeve kolektive të regjistruara në Republikën e Shqipërisë;	40%	15,000,000	9%	-
I.12	h) Depozita në banka dhe/ose degë të bankave të huaja, me seli qendrore në Republikën e Shqipërisë.	100%	155,160,400	95%	-
III.	Investime të tjera të lejuara sipas Rregullores nr. 19, date 28.04.2015, neni 4:		150,055,641		51,822,346
III.2	c) Para dhe ekuivalentë të saj (të cilat përfaqësojnë mjete monetare në arkë, mjete monetare në bankë dhe depozita me afat maturimi më të vogël se 3 muaj), në banka të licencuara nga Banka e Shqipërisë, me seli në Republikën e Shqipërisë;	3%	31,935,735	19.46%	27,012,041
III.5	d) Pjesën e risiguruesit në provigjonet teknike, kur risiguruesit janë të klasifikuar si BBB- e më lart nga Standard & Poor;	25%		0%	-
III.7	f) Shuma, që detyrohen nga policëmbajtësit dhe ndërmjetësit, e që rrjedhin nga veprimtaria e sigurimeve të drejtpërdrejta dhe risiguruese, n.q.s. nga dita e detyrimit të pagesës nuk kanë kaluar më shumë se 90 ditë, por jo më shumë se 20 % e provigjonit të primit të pafitur;	100%	41,845,020	0%	-
III.8	g) Aktive të qëndrueshme të trupëzuara, përveç atyre të parashikuara në shkronjën "gj", pika 1, të nenit 97, të ligjit nr. 52, datë 22.05.2014, “Për veprimtarinë e sigurimit dhe risigurimit”.	20%	26,238,115	21.59%	1,931,165
III.9	h) Interesa dhe qira të maturuara dhe të ardhura të tjera të maturuara.	5%	3,965,502	2%	-

III.10	i) Investimet në depozitat e garancisë së Kartonit jeshil pranë BSHS	5%	4,961,915	3%	-
III.11	j) Shpenzimet e marrjes në sigurim të shtyra	100%		0%	-
III.11	j) Shpenzimet e marrjes në sigurim të shtyra	15%	41,109,354	33.83%	22,879,140
IV	TOTALI I INVESTIMEVE (I+II+III)		340,992,041		51,822,346
V	TOTALI I INVESTIMEVE TE LEJUARA (Totali i "Vlera në fakt" zbritur "Investime mbi limitet e lejuara")		289,169,695		
VI	C. Provigjone teknike, të ndryshme nga ato matematike, bruto (VI.1 deri VI.5)		164,123,142		
VI.1	Provigjone të primit të pafituar		121,534,750		
VI.2	Provigjone të dëmeve		42,588,392		
VII	Tepricë (+) / Mungesë (-) (V-VI)		125,046,553		
VII	Mbulimi në % (V/VI)		176.19%		

3.6. Mjaftueshmëria e kapitalit

	31 dhjetor 2024
A: Kapitali bazë dhe kapitali shtesë (kapitalet e veta sipas pasivit të bilancit)	711,682,462
B: Elementet e zbritshëm në llogaritjen e kapitalit shtesë sipas nenit 79 të ligjit 52/2014	182,947,126
Investime në pjesëmarrje	69,000,000
Debitorë të tjerë ose llogari të tjera të arkëtueshme, të cilat nuk rrjedhin drejtpërsëdrejti nga veprimtaria e sigurimit;	450,000
Primet e arkëtueshme ose debitorë nga risigurimi që kanë tejkaluar afatin 90- ditor	31,821,770
Toka, ndërtesa dhe të drejta në pasuri të paluajtshme në Republikën e Shqipërisë	81,004,489
Inventari	670,867
Kapitali aftësia paguese (A-B)	-
Kufiri minimal i aftësisë paguese, sipas pikës 3 të nenit 80 të Ligjit Nr. 52/2014	528,735,336
Fondi i garancisë, sipas nenit 81 të Ligjit Nr. 52/2014	133,154,299
Niveli i kërkuar i aftësisë paguese, sipas pikës 2 të nenit 80 të Ligjit Nr. 52/2014	370,000,000
Mbi (+) / nën (-) nivelin e kërkuar të aftësisë paguese	370,000,000
	158,735,336
Mjaftueshmëria e kapitalit	I mjaftueshëm
Norma e mjaftueshmerisë së kapitalit	136.58%

Stres-testet janë përgjithësisht përcaktuar duke iu referuar lëvizjeve në parametrat financiarë kryesorë (të tilla si normat e interesit, vlera e aktiveve ose vlerat e detyrimit), ndërsa testet e skenarëve mund t'u referohen shkaqeve të zhvillimeve negative, të tilla si katastrofat materiale natyrore apo incidentet me të mëdha industriale. Stres-testet duhet të jenë të përshtatura në profilin e tyre të riskut. Për këtë qëllim, duhet të identifikojnë risqet e mundshme afatshkurtra dhe afatgjata dhe ngjarjet e mundshme apo ndryshimet e ardhshme në kushtet ekonomike që mund të ketë një efekt të pafavorshëm në gjendjen e përgjithshme financiare për të përcaktuar ndikimin tek kapitali.

Analizat e Skenarëve duhet të bazohen në një sërë ngjarjesh, duke përfshirë ngjarjet ekstreme por të mundshme, dhe të marrë parasysh ndonjë efekt material të cilat mund të lindin. Stres-testet janë ato që kërkojnë të vlerësojnë skenarët dhe rrethanat që do të bëjnë modelin e biznesit të paqëndrueshëm, duke identifikuar dobësitë e mundshme të biznesit. Testimi i stresit të kundërt fillon nga një rezultat i modelit të biznesit dhe identifikon rrethanat në të cilat kjo mund të ndodhë.

- Risku i sigurimit: një pandemi ku shoqëria ka ekspozim të madh ndaj tyre;
- Risku i kreditit: dështimi i një risiguruesi dhe/ose banke me ekspozim të lartë;
- Risku operacional: përzgjedhja e metodës së provigjonimit të dëmeve dhe ndikimi i diferencave me rezultatin e metodës së audituesit të pavarur, probleme me sistemin e shitjes së policave të sigurimit;
- Risku i tregut: zhvlerësim i monedhës Lekë ndaj monedhave të huaja Euro, Dollarë;
- Risku i likuiditetit: mosrinovim në masën 30% të kontratave në një nga portofolet kryesore si Jeta e debitorit.

4.1 Vetëvlerësimi i riskut, ORSA

Orsa mund të përkufizohet si "tërësia e proceseve dhe procedurave të përdorura për të identifikuar, vlerësuar, monitoruar, menaxhuar, dhe raportuar në kohë afatshkurtër dhe riskun afatgjatë. Orsa kërkon menaxhimin për të marrë parasysh vlerësimin e tyre të risqeve dhe kapitalit të shoqëruara ekonomikisht si të nevojshme për të përmbushur objektivat strategjike. Orsa duhet të lejojë që menaxhimi të marrë një kuptim të vërtetë dhe praktik të risqeve të ekspozuar ose mund të përballen me të ardhmen, si kapitalin dhe veprimet lehtësuese të nevojshme për të mbuluar këto risqe. Si e tillë Orsa duhet të marrë parasysh proceset e riskut, kapitalit, të performancës dhe strategjisë dhe duhet të sigurojë menaxhimin me informata të nevojshme për të marrë vendime të rëndësishme në lidhje me profilin e përgjithshëm të riskut dhe kapitalit. Orsa duhet të shihet si një proces i vazhdueshëm, e jo thjesht një pikë në raportin kohor që mbulon procesin.

Qëllimi kryesor i Orsa është që të sigurojë menaxhimin me një mekanizëm përmes të cilit Këshilli Mbikëqyrës dhe menaxhimi mund të vlerësojnë risqet me të cilat përballen për të përcaktuar nivelin e kapitalit ekonomik të nevojshëm për të përmbushur objektivat strategjike. Menaxhimi duhet të ketë procese në vend që mbështesin Orsa duke siguruar informacionin e kërkuar për të marrë vendime të rëndësishme në lidhje me profilin e përgjithshëm të riskut dhe kapitalit.

Menaxhimi duhet të ketë procese në vend që mbështesin Orsa duke siguruar informacionin e kërkuar për të marrë vendime të rëndësishme në lidhje me profilin e përgjithshëm të riskut dhe kapitalit. Planifikimi i kapitalit duhet të konsiderohet si afat shkurtër dhe afat gjatë dhe duhet të konsiderojë alternativat për të siguruar që kërkesat e kapitalit mund të plotësohen edhe në rrethana të papritura negative. Përcaktimi i nevojave të përgjithshme të Aftësisë paguese duhet të kontribuojnë në vlerësimin nëse do të mbajë apo të transferojë risqet.

Vlerësimi i aftësisë paguese nevojitet që:

- Të pasqyrojë praktikën e menaxhimit, sistemet dhe kontrollet, duke përfshirë përdorimin e teknikave të zbutjes së riskut;
- Të vlerësojë cilësinë e proceseve dhe inputeve, në mënyrë të veçantë përshtatshmërinë e sistemit të saj të qeverisjes, duke marrë parasysh risqet që mund të lindin nga mangësitë
- Të lidhi planifikimin e biznesit me aftësisë paguese të nevojshme
- Të përfshijë identifikimin e qartë të skenarëve të mundshme në të ardhmen;
- Të trajtojë stresin e potencialit të jashtëm; Dhe
- Të marrë parasysh veprimet e menaxhimit të cilat mund të miratohen në rrethana të vështira

4.2 Teste të paralajmërimit të hershëm

Bazuar në sistemin e treguesve të paralajmërimit të hershëm, është vërejtur se:

Raporti i mbajtjes neto është në masën 81.59 %.

Ky raport është në nivelin e kufijve të lejuar.

Raporti i kombinuar për shoqërinë është në masën 71.64%, tregues ky i rezultatit financiar pozitiv të shoqërisë në aktivitetin operacional.

Ky raport është brenda kufijve të lejuar.

Raporti dëme/prime neto për shoqërinë në 31.12.2024 është 12.25%

Ky raport është brenda kufijve të lejuar.

Raporti i shpenzimeve në 31.12.2024 është në masën 59.39 %

Ky raport tejkalon normat e përcaktuara ndërkombëtare. Në strukturën e shpenzimeve të shoqërisë shpenzimet e marrjes në sigurim të veprimtarisë janë në masën 40.08 % dhe në masën 19.31 % shpenzimet administrative të veprimtarisë së shoqërisë. Shoqëria do të monitorojë me kujdes të madh të gjitha elementet që përbëjnë shpenzimet administrative dhe pavarësisht konkurrencës së fortë në treg për marrjen në sigurim të monitorohen me kujdes të gjitha elementet e shpenzimeve të marrjes në sigurim duke filluar që nga pagat që lidhen me marrjen në sigurim dhe komisionet. **Risqet e analizuarra gjatë vetëvlerësimit janë të kategorizuara si më poshtë.**

Analiza e risqeve të lidhura me aktivitetin:

✓ Risku i marrjes në sigurim

Analizat e tarifimit të produkteve (raporte dëme/prime, raporte shpenzime/prime etj) bëhen me bazë 3 — mujore nga aktuari i shoqërisë për produkte të cilat konsiderohen me rrisht të lartë si Jeta e debitorit etj. Në lidhje me programin e risigurimit për cdo vit shoqëria siguron mbulimin e nevojshëm dhe transferimin e rrezikut që shoqëria nga analizat ka vendosur të mos mbajë. Varësia nga ndërmjetësit në sigurime si brokera, banka, agjensi udhëtimesh është në nivele të konsiderueshme.

✓ Risku i provigjionimit

Provigjionet në fund të vitit 2024 janë testuar nga aktuari i auditorit të jashtëm dhe aktuari shoqërisë dhe kanë rezultuar se janë të mjaftueshme për mbulimin e detyrimeve që ka shoqëria.

Plani i vijueshmërisë së veprimtarisë dhe përballimit të situatave të paparashikuara vlerësohen nga shoqëria Albsig Jetë sh.a. si një risk, i cili duhet administruar me shumë kujdes, nisur nga varësia ndaj sistemeve të IT. Shoqëria i jep rëndësi këtij risku, sepse në rastin e një katastrofe duhet të garantojë vazhdimësinë operacionale të saj dhe ti përgjigjet në kohë dhe shpejtësi kërkesave të klientëve për dëmshpërblim. Shoqëria e ka në objektivin e saj për përmisime cilësore të mëtejshme. E rëndësishme është për të qënë në monitorim të qëndrueshëm për të gjitha fushat e riskut. Për këtë shoqëria është gjithmonë fokusuar në ndërmarrjen e masave për eliminimin apo pakësimin e riskut në nivelin e pranueshëm.

Shoqëria gjithmonë ka një parim se menaxhimi i Riskut është një balancim i një numri elementesh të ndërthurur të cilët ndërveprojnë me njëri tjetrin dhe të cilët kërkojnë që menaxhimi i riskut të jetë efektiv, duke qënë në ekuilibër me njëri tjetrin. Për më tepër, risqe të veçanta nuk mund të adresohen/ trajtohen të izoluar nga njëri tjetri, menaxhimi i një risku mund të ketë impakt mbi një risk tjetër apo dhe veprimet e menaxhimit të cilat kanë efekt në kontrollin e më shumë se një risku të vetëm duke bërë të vështirë të jenë njëkohësisht dhe të arritshëm. Shoqëria është e fokusuar në një raportim efektiv të informacionit kyç të riskut të qeverisjes për të siguruar që personat e përfshirë të kenë të gjithë informacionin e nevojshëm për të marrë në konsideratë në procesin e vendimmarrjes.



Një punë e vazhdueshme nga shoqëria është dhe ngritja e nivelit të ndërgjegjësimit të punonjësve në përgjithësi dhe në vecanti me çështjet që janë të lidhura me menaxhimin e riskut. Kjo realizohet me anë të seminareve, trajnimeve etj. Planet e veprimit janë zhvilluar në mënyrë tipike dhe zbatuar për të adresuar nivele të papranueshme të riskut dhe / ose riparimin e dobësive të kontrollit. Duhet të marrin në konsideratë se si proceset e sigurimit të mund të sigurojnë funksionimin efektiv të kontrolleve dhe zbatimin e planeve të veprimit. Për risqet që janë cilësuar më të lartat (më kritiket), duhet të hartohet një plan afat-gjatë veprimi. Nëse risku mund të ndikojë në aktivitetin e dy, ose më shumë njësive, ky plan duhet të miratohet nga Këshilli Mbikëqyrës i shoqërisë.

6.1 Opinioni i Auditorit të Jashtëm



RSM
RSM ALBANIA
Rr. Skender Luarasi, sheshi Gjeneral
Jozef San Martin, Pallati 3Hyrja 19,
Tiranë, Shqipëri
T: +355 69 706 6110
www.rsm.global/albania

RAPORTI I AUDITUESVE TË PAVARUR

Për Aksionarin e Shoqërisë Albsig Jetë sh.a.

Opinion

Ne kemi audituar pasqyrat financiare individuale të Shoqërisë Albsig Jetë sh.a. ("Shoqëria"), që përfshijnë pasqyrën individuale të pozicionit financiar më datë 31 dhjetor 2024, si dhe pasqyrën individuale të fitimit ose humbjes dhe të të ardhurave të tjera gjithëpërfshirëse, si dhe pasqyrën individuale të ndryshimeve në kapital dhe pasqyrën individuale të fluksit të mjeteve monetare për vitin e mbyllur në atë datë, si edhe shënimet për pasqyrat financiare individuale, përfshirë një përmbledhje të politikave kontabël materiale.

Sipas opinionit tonë, pasqyrat financiare individuale bashkëlidhur paraqesin drejt, në të gjitha aspektet materiale, pozicionin financiar të Shoqërisë më 31 dhjetor 2024, dhe performancën financiare dhe fluksin e mjeteve monetare për vitin që mbyllet në këtë datë, në përputhje me bazat e përgatitjes së tregohet në shënimin 2.1 të pasqyrave financiare individuale.

Baza për opinionin

Ne kemi kryer auditimin tonë në përputhje me Standardet Ndërkombëtare të Auditimit (SNA-të). Përgjegjësitë tona sipas këtyre standardeve janë përshkruar në mënyrë më të detajuar në seksionin e raportit ku jepen Përgjegjësitë e Audituesit për Auditimin e Pasqyrave Financiare Individuale. Ne jemi të pavarur nga Shoqëria në përputhje me Kodin Ndërkombëtar të Etikës për Profesionistët Kontabël të Bordit të Standardeve Ndërkombëtare të Etikës të Kontabilistëve Profesionistë (duke përfshirë Standardet Ndërkombëtare të Pavaresisë) (Kodi i BSNEKP) së bashku me kërkesat etike që janë të zbatueshme për auditimin e pasqyrave financiare në Shqipëri, dhe kemi përmbushur përgjegjësitë e tjera etike në përputhje me këto kërkesa dhe me Kodin BSNEKP.

Ne besojmë se evidenca e auditimit që kemi siguruar është e mjaftueshme dhe e përshtatshme për të dhënë një bazë për opinionin tonë.

Çështje tjetër

Pasqyrat financiare individuale për vitin e mbyllur më 31 dhjetor 2023 janë audituar nga një auditues tjetër i cili ka shprehur një opinion pa rezervë mbi ato pasqyra financiare të individuale në 4 qershor 2024.

THE POWER OF BEING UNDERSTOOD
ASSURANCE | TAX | CONSULTING

RSM Albania SH.P.K. is part of the RSM network and trades as RSM. RSM is the trading name used by the members of the RSM network. Each member of the RSM network is an independent accounting and consulting firm, which practices in its own right. The RSM network is not itself a separate legal entity in any jurisdiction.

Përgjegjësitë e Drejtimit dhe të Personave të Ngarkuar me Qeverisjen në lidhje me Pasqyrat Financiare Individuale

Drejtimi është përgjegjës për përgatitjen dhe paraqitjen e drejtë të pasqyrave financiare në përputhje me bazat e përgatitjes siç tregohet në shënimin 2.1 të pasqyrave financiare individuale, dhe për ato kontrole të brendshme, që Drejtimi i i gjykon të nevojshme për të bërë të mundur përgatitjen e pasqyrave financiare individuale që nuk përmbajnë anomali materiale, qoftë për shkak të mashtrimit apo gabimit.

Në përgatitjen e pasqyrave financiare individuale, drejtimi është përgjegjës për të vlerësuar aftësinë e Shoqërisë për të vazhduar në vijimësi, duke dhënë informacion, nëse është e zbatueshme, për çështjet që kanë të bëjnë me vijimësinë dhe duke përdorur parimin kontabël të vijimësisë përveç se në rastin kur drejtimi synon ta likujdojë Shoqërinë ose të ndërpresë aktivitetet, ose nëse nuk ka alternativë tjetër reale përveç sa më sipër.

Ata që janë të ngarkuar me qeverisjen janë përgjegjës për mbikëqyrjen e procesit të raportimit financiar të Shoqërisë.

Përgjegjësitë e Audituesit për Auditimin e Pasqyrave Financiare Individuale

Objektivat tona janë të marrim siguri të arsyeshme nëse pasqyrat financiare individuale në tërësi nuk kanë anomali materiale, për shkak të mashtrimit apo gabimit, dhe të lëshojmë një raport auditimi që përfshin opinionin tonë. Siguria e arsyeshme është një siguri e nivelit të lartë, por nuk është një garanci që një auditim i kryer në përputhje me SNA-të do të identifikojë gjithmonë një anomali materiale kur ajo ekziston.

Anomalitë mund të vijnë si rezultat i gabimit ose i mashtrimit dhe konsiderohen materiale nëse, individualisht ose të marra së bashku, pritet që në mënyrë të arsyeshme të influencojnë vendimet ekonomike të përdoruesve, të marra bazuar në këto pasqyra financiare individuale.

Si pjesë e një auditimi në përputhje me SNA-të, ne ushtrojmë gjykimin profesional dhe mbajmë skepticizëm profesional gjatë auditimit. Ne gjithashtu:

- Identifikojmë dhe vlerësojmë rrezikun e anomalive materiale të pasqyrave financiare individuale, qoftë për shkak të mashtrimit apo gabimit, projektojmë dhe kryejmë procedurat e auditimit që i përgjigjen këtyre rreziqeve, dhe marrim evidenca auditimi të mjaftueshme dhe të përshtatshme për të bazuar opinionin tonë. Rreziku i mos zbulimit të një anomalie materiale që rezulton nga mashtrimi është më i lartë sesa një që rezulton nga gabimi, pasi mashtrimi mund të përfshijë marrëveshje të fshehtë, falsifikim, mosdhënie e vetëdijshme e gjithë informacionit, keq-përfaqësime, apo shkelje të kontrollit të brendshëm.
- Marrim një kuptim të kontrollit të brendshëm të lidhur me auditimin me qëllim hartimin e procedurave të auditimit të cilat janë të përshtatshme për rrethanat, por jo për qëllimin e shprehjes së një opinionimi mbi efektivitetin e kontrollit të brendshëm të Shoqërisë.
- Vlerësojmë përshtatshmërinë e politikave kontabël të përdorura dhe arsyeshmërinë e përilogaritjeve kontabël dhe informacioneve të lidhura shpjeguese të bëra nga drejtimi.

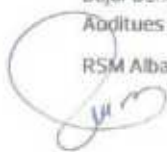
- Duke u bazuar në evidencat e auditimit, nxjerrim përfundime mbi përshtatshmërinë e përdorimit nga ana e drejtimit të parimit të vijimësisë si bazë kontabël, nëse ekziston një pasiguri materiale në lidhje me ngjarjet ose kushtet që mund të hedhin dyshime domethënëse në aftësinë e Shoqërisë për të vazhduar në vijimësi. Nëse arrijmë në përfundimin se një pasiguri materiale ekziston, ne jemi të detyruar të tërheqim vëmendjen në raportin tonë të auditimit tek informacionet shpjeguese të pasqyrave financiare individuale ose nëse këto informacione shpjeguese janë të pamjaftueshme, të ndryshojmë opinionin tonë. Përfundimet tona të auditimit bazohen në evidencat e auditimit të marra deri në datën e raportit tonë të auditimit. Megjithatë, ngjarje ose kushte të ardhshme mund të shkaktojnë që Shoqëria të ndalojë së vazhduari në vijimësi.
- Vlerësojmë prezantimin e përgjithshëm, strukturën dhe përmbajtjen e pasqyrave financiare individuale, duke përfshirë informacionet shpjeguese të dhëna, dhe nëse pasqyrat financiare individuale paraqesin veprimet dhe ngjarjet e ndodhura në mënyrë që të arrijnë një prezantim të drejtë.

Ne komunikojmë me Drejtimin dhe personat e ngarkuar me qeverisjen e Shoqërisë, përveç të tjerave, lidhur me qëllimin dhe kohën e auditimit dhe gjetjet e rëndësishme të auditimit, përfshirë ndonjë mangësi të rëndësishme në kontrollin e brendshëm që ne mund të identifikojmë gjatë auditimit.

Raporte të tjera mbi Kërkesat e Kuadrit Rregullator

Drejtimi është gjithashtu përgjegjës për përgatitjen e skeduleve shoqëruese plotësuese të Aftësisë Paguese dhe Aktiveve për Mbulimin e Detyrimeve të Sigurimit ("skedule plotësuese") në përputhje me ligjin "Për veprimtarinë e sigurimit dhe risigurimit". Bazuar në kërkesat e Autoritetit të Mbikëqyrjes Financiare në Shqipëri, ne kemi lexuar skedulet plotësuese shoqëruese. Këto skedule plotësuese të përgatitura nga Drejtimi nuk janë pjesë e këtyre pasqyrave financiare individuale. Informacioni historik financiar i paraqitur në skedulet shtesë të këtyre pasqyrave financiare individuale, është në përputhje me informacionin vjetor financiar shpalosur në pasqyrat financiare individuale të Shoqërisë më 31 dhjetor 2024, përgatitur në përputhje me kërkesat e raportimit financiar për Shoqëritë e Sigurimit në Shqipëri.

Bujar Bendo
Auditues Ligjor
RSM Albania




Tiranë, 28 prill 2025



6.2. Pasqyra individuale e pozicionit financiar

ALBSIG JETË SHA

Pasqyra individuale e pozicionit financiar me 31 dhjetor 2024

(Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

	Shënime	31 dhjetor 2024	31 dhjetor 2023
Aktivët			
Mjete monetare dhe ekuivalente me to	6	46,763,846	31,935,735
Depozita me afat me bankat	7	554,286,459	530,122,315
Llogari të arkëtueshme sigurimi, neto	8	82,498,895	50,362,518
Aktive të risigurimit	9	78,279,148	41,845,020
Të tjera llogari të arkëtueshme	10	1,120,867	2,170,244
Investime në tituj borxhi	11	34,630,000	35,776,000
Llogari të arkëtueshme nga palët e lidhura	12	0	12,777
Kosto të shtyra të marrjes në sigurim	13	58,677,467	41,109,353
Aksione në shoqëri të lidhura	14	69,000,000	69,000,000
Aktive afatgjata materiale	15	95,333,802	19,547,502
Aktive afatgjata jomateriale	16	1,237,958	500,526
Totali i aktiveve		1,021,828,442	822,381,990
Detyrimet			
Rezervat për primet e paguara	17	164,885,780	121,534,750
Rezerva teknike për dëm	18	85,277,825	42,588,392
Të pagueshme ndaj palëve të lidhura	19	450,000	3,297,239
Detyrim tatim fitimi	29	2,126,362	3,303,773
Detyrime të tjera	20	56,168,052	35,329,041
Totali i detyrimeve		308,908,019	206,053,195
Kapitali			
Kapitali aksionar	21	432,254,000	432,254,000
Fitime të mbartura		184,074,795	105,191,371
Fitimi i ushtrimit		96,591,628	78,883,424
Totali i kapitalit		712,920,424	616,328,795
Totali i kapitalit dhe detyrimeve		1,021,828,442	822,391,990

Shënimet shpjeguese në faqet 5-34 janë pjesë e pandare e këtyre pasqyrave financiare individuale.

6.3. Pasqyra individuale e të ardhurave gjithëpërfshirëse

ALBSIG JETK SHA

Pasqyra individuale e fitimit ose humbjes dhe të ardhurave të tjera gjithëpërfshirëse për periudhën që mbyllet me 31 dhjetor 2024 (Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

	Shënime	31 dhjetor 2024	31 dhjetor 2023
Prime të shkruara bruto	22	500,130,722	333,006,615
Prime të çeduar në risigurim	23	(55,921,730)	(45,059,847)
Prime të shkruara neto		444,208,992	287,946,768
Ndryshimi në rezervën e primeve të pafituara	17	(43,351,030)	(3,269,521)
Ndryshimi në rezervën e primit të risiguresit	9	8,643,580	11,571,711
Të ardhura neto nga primet e sigurimit		409,501,542	296,248,958
Të ardhura nga interesi	24	17,059,899	10,104,916
Të ardhura të tjera		15,849,050	11,058,796
Të ardhura të tjera		32,908,949	21,163,712
Të ardhurat neto		442,410,491	317,412,670
Dëme të paguara të sigurimit	25	(36,542,555)	(17,335,929)
Ndryshimi në rezervën e dëmeve	18	(42,689,433)	(29,232,061)
Ndryshimi në rezervën e dëmeve të risiguresit	9	27,790,548	5,821,311
Dëme të sigurimit neto		(51,441,440)	(40,746,679)
Kostot e marrjes në sigurim	26	(196,809,990)	(116,832,242)
Ndryshimi në shpenzime të shtyra	13	17,568,114	(2,054,397)
Shpenzimet administrative	27	(78,797,605)	(53,351,513)
Të ardhura financiare neto	28	(19,147,607)	(11,476,328)
Total shpenzime operative		(277,187,088)	(183,714,480)
Fitimi i vitit para tatimit		113,781,963	92,951,511
Shpenzimi i tatimit mbi fitimin			
Shpenzimi aktual i tatimit mbi fitimin	29	(17,190,335)	(14,068,087)
Fitimi i vitit pas tatimit		96,591,628	78,883,424
Të ardhura të tjera gjithëpërfshirëse		-	-
Totali i të ardhurave gjithëpërfshirëse për vitin		96,591,628	78,883,424

Shënimet shpjeguese në faqet 5-34 janë pjesë e pandare e këtyre pasqyrave financiare individuale.

6.4. Pasqyra individuale e ndryshimeve në kapital

ALBSIG JETË SHA

Pasqyra individuale e ndryshimeve në kapital me 31 dhjetor 2024
(Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

	Kapitali aksionar	Fitimi i mbartur	Fitim i vitit	Totali
Pozicioni financiar më 31 dhjetor 2022	432,254,000	35,070,951	70,120,420	537,445,371
Pagesa e kapitalit të papaguar	-	-	-	-
Fitimi i vitit	-	-	78,883,424	78,883,424
Transferim në fitime të mbartura	-	70,120,420	(70,120,420)	-
Pozicioni financiar më 31 dhjetor 2023	432,254,000	105,191,371	78,883,424	616,328,795
Emetim kapitali aksionar	-	-	-	-
Fitimi i vitit	-	-	96,591,628	96,591,628
Transferim në fitime të mbartura	-	78,883,424	(78,883,424)	-
Pozicioni financiar më 31 dhjetor 2024	432,254,000	184,074,795	96,591,628	712,920,423

Shënimet shpjeguese në faqet 5-34 janë pjesë e pandare e këtyre pasqyrave financiare individuale. Pasqyrat financiare u aprovuan nga drejtimi i Shoqërisë Albsig Jetë sha, me 7 prill 2025 dhe u firmosen nga:


Z. Ervin Spahiu
Drejtor i Përgjithshëm




Z. Irfan Lami
Drejtor i Financës

6.5. Pasqyra individuale e flukseve monetare

ALBSIG JETE SULA

Pasqyra individuale e flukseve të parasë për periudhën që mbyllet më 31 dhjetor 2024
(Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

	Shënime	31 dhjetor 2024	31 dhjetor 2023
Flukset monetare nga aktivitetet operative			
Fitimi neto para tatimit		113,781,964	92,951,511
<i>Rregullime për zërat jo-monetare në fitim ose humbje:</i>			
Zhvlerësimi dhe amortizimi	15,16	1,477,788	1,040,283
Të ardhurat nga interesi	24	(17,059,899)	(10,104,916)
Shpenzimi tatimi mbi fitimin	29	(17,190,335)	(14,068,087)
Fitimi operativ para ndryshimeve në kapitalin qarkullues		81,009,518	69,818,791
<i>Ndryshimet në:</i>			
Llogari të arkëtueshme sigurimi, neto	8	(32,136,376)	(8,434,188)
Aktive të risigurimit	9	(36,434,128)	(17,393,022)
Të tjera llogari të arkëtueshme	10	1,049,377	(1,633,334)
Llogari të arkëtueshme nga palët e lidhura	11	12,777	(12,777)
Inventari	12	-	-
Kosto të shtyra të marrjes në sigurim	13	(17,568,114)	2,054,397
Rezervat për primet e paftuar	17	43,351,030	3,269,521
Rezerva teknike për demet	18	42,689,133	29,232,061
Të pagueshme ndaj palëve të lidhura	19	(2,847,238)	(852,761)
Detyrim tatum fitimi	29	(1,177,411)	(3,131,745)
Detyrime të tjera	20	20,839,010	11,550,425
Fluksi monetar gjeneruar nga veprimtaria operative		98,787,878	84,467,068
<i>Flukset monetare nga aktivitetet investuese:</i>			
Blerje të aktiveve afatgjata material dhe jo materiale	15,16	(78,001,522)	(15,774,930)
Depozita me afat me bankat	7	(7,104,245)	(48,064,568)
Investime në shoqëri të lidhura	10,16	1,146,000	(20,776,000)
Fluksi monetar neto i përdorur nga veprimtaria investuese		(83,959,767)	(84,615,498)
Fluksi monetar nga veprimtaritë e financimit			
Emetimi kapitalit aksionar	21	-	-
Fluksi monetar neto i përdorur nga veprimtaritë		-	-
Ndryshimi neto në mjetet monetare dhe ekuivalentë bankë		14,828,111	(148,430)
Mjetet monetare dhe ekuivalente në fillim të vitit		31,935,735	32,084,166
Mjetet monetare dhe ekuivalente në fund të vitit	6	46,763,846	31,935,735

Shënimet shpjeguese në faqet 5-34 janë pjesë e pandare e pandare e këtyre pasqyrave financiare individuale.

6.6. Shënime shpjeguese të Pasqyrave financiare individuale

ALBSIG JETK SHA

Skedulet plotësuese

(Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

Aktive në mbulim të provigjoneve teknike

Nr.	Emërtimi	% e lejuar	Vlera në fakt
I	Aktivet e lejuara në mbulim të provigjoneve teknike, të ndryshme nga ato matematike, sipas nenit 97 të Ligjit 52/14		201,095,500
I.5	d) Obligacione dhe tituj të tjerë borxhi, të rregulluar në tregje të rregulluara në Republikën e Shqipërisë;	35%	19,630,000
I.9	f) Knota/aksione të sipërmarjeve të investimeve kolektive të regjistruara në Republikën e Shqipërisë;	40%	15,000,000
I.12	h) Depozita në banka dhe/ose degë të bankave të huaja, me seli qendrore në Republikën e Shqipërisë.	100%	166,465,500
III.	Investime të tjera të lejuara sipas Rregullores nr. 19, datë 28.04.2015, nenit 4:		266,547,855
III.2	e) Para dhe ekuivalente të saj (të cilat përfaqësojnë mjete monetare në arka, mjete monetare në bankë dhe depozita me afat maturimi më të vogël se 3 muaj), në banka të licencuara nga Banka e Shqipërisë, me seli në Republikën e Shqipërisë;	5%	16,765,846
III.5	d) Pjesën e risigurimit në provigjonet teknike, kur risiguruesit janë të klasifikuar si BBB- e më lart nga Standard & Poor;	100%	78,279,148
III.7	f) Shuma, që detyrohen nga polisetmbajtësit dhe ndërmjetësit, e që rrjedhin nga veprimtaria e sigurimeve të drejtësdrejtja dhe risiguruese, n.q.s. nga dita e detyrimit të pagesës nuk kanë kaluar më shumë se 90 ditë, por jo më shumë se 20 % e provigjontit të pritshëm të paguar;	20%	50,677,124
III.8	g) Aktive të qëndrueshme të trupëzuara, përveç atyre të parashikuara në shkronjën "gj", pika 1, të nenit 97, të Ligjit nr. 52, datë 22.05.2014, "Për veprimtarinë e sigurimit dhe risigurimit".	5%	14,329,310
III.9	h) Interesa dhe qira të maturuara dhe të ardhura të tjera të maturuara.	5%	17,820,959
III.10	i) Investimet në depozitat e garancisë së Kartorit jeshil pranë BSIS	100%	
III.11	j) Shpenzimet e marrjes në sigurim të shlyes	15%	58,677,167
IV	TOTALI I INVESTIMEVE (I+II+III)		467,643,355
V	TOTALI I INVESTIMEVE TË LEJUARA (Totali i "Vlera në fakt" zbritur "Investime mbi limitet e lejuara")		369,605,940
VI	C. Provigjone teknike, të ndryshme nga ato matematike, bruto (VI.1 deri VI.5)		250,163,605
VI.1	Provigjone të pritshme të paguar		164,885,760
VI.2	Provigjone të dëmuara		85,277,825
VII	Tepriçë (+) / Mungesë (-) (V-VI)		119,442,335
VIII	Mbulimi në % (V/VI)		147.75%

ALBSIG JETE SHA

Skedulet plotësuese

(Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

Kufiri minimal i afësisë paguese

Albsig jete		31.12.2024
1	1. Kufiri minimal i afësisë paguese për kontratat që nuk lidhen me fonde të investimeve	
2	Llogaritja e purë	
3	Provizionet matematike bruto në fund të periudhës	0
4	Provizionet matematike neto në fund të periudhës	0
5	Raporti i risigurimit ($5 - \max(0.85, 4/3)$)	0.85
6	Koeficienti i pasigurisë ($6 - 0.01$)	0.01
7	Rezultati nga llogaritja e purë ($7 - 3 \cdot 5 \cdot 6$)	0
8	Llogaritja e dytë	
9	Vlera e kapitalit në rrezik bruto për kontratat me afat 5 vjet ose më shumë	5,073,503,135
10	Vlera e e kapitalit në rrezik neto për kontratat me afat 5 vjet ose më shumë	4,892,764,471
11	Vlera e e kapitalit në rrezik bruto për kontratat me afat 3 vjet ose më shumë, por më të vogël se 5 vjet	2,577,509,315
12	Vlera e e kapitalit në rrezik neto për kontratat me afat 3 vjet ose më shumë, por më të vogël se 5 vjet	2,573,177,287
13	Vlera e e kapitalit në rrezik bruto për kontratat me afat më të vogël se 3 vjet	106,213,057,809
14	Vlera e e kapitalit në rrezik neto për kontratat me afat më të vogël se 3 vjet	67,816,502,879
		0.66
15	raporti i mbajjes ($15 - \max(0.50(10+12+14)/(9+11+13))$)	0.66
16	koeficienti i pasigurisë d1 ($16 - 0.003$)	0
17	koeficienti i pasigurisë d2 ($17 - 0.0015$)	0.0015
18	koeficienti i pasigurisë d3 ($18 - 0.001$)	0.001
19	Rezultati nga llogaritja e dytë ($19 - 9 \cdot 15 \cdot 16 - 11 \cdot 15 \cdot 17 - 13 \cdot 15 \cdot 18$)	82,876,333
20	Kufiri minimal i afësisë paguese për kontratat që nuk lidhen me fondet e investimeve ($20 - 7 \cdot 19$)	82,876,333
21	2. Kufiri minimal i afësisë paguese për sigurime suplementare	
22	prime të shkruara bruto nga aktiviteti i sigurimeve	500,130,722
23	prime të shkruara bruto nga aktiviteti i risigurimeve	
24	taksa të zbritshme	39,323,731
25	shuma "a" ($25 - 22 - 23 - 24$)	460,806,991
26	Pjesa e shumës "a" më e vogël se 1,000,000,000 Lekë ($26 - \min(1,000,000,000, 25)$)	460,806,991
27	Pjesa e shumës "a" më e madhe se 1,000,000,000 lekë ($27 - 25 - 26$)	0
28	Koeficienti i pasigurisë b1 ($28 - 0.18$)	0.18
29	Koeficienti i pasigurisë b2 ($29 - 0.16$)	0.16
30	dëme të paguara bruto	36,542,555
31	pjesa e risigurimit në dëmet e paguara	1,445,096
32	Dëme të paguara neto ($32 - 30 - 31$)	35,097,459
33	provizione bruto të dëmeve në periudhën aktuale	80,277,825

II

ALBSIG JETK SHA

Skedulet plotësuese

(Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

34	provigjone bruto të dëmeve në fund të vitit të kaluar	42,588,392
35	pjesa e risiguruesve në provigjonet e dëmeve në periudhën aktuale	33,611,860
36	pjesa e risiguruesve në provigjonet e dëmeve në fund të vitit të kaluar	5,821,312
37	provigjone neto të dëmeve në periudhën aktuale (37-33-35)	46,665,965
38	provigjone neto të dëmeve në fund të vitit të kaluar (38-34-36)	36,767,081
39	ndryshimi në provigjonet e dëmeve bruto (39-33-34)	37,689,133
40	ndryshimi në provigjonet neto të dëmeve (40-37-38)	9,898,884
41	dëme të ndodhura bruto (41-30+39)	74,231,988
42	dëme të ndodhura neto (42-32+40)	41,896,343
		0.61
43	raporti i mbajjes (43-max(0.50,42/41))	0.61
44	Kufiri minimal i aftësisë paguese për sigurimet suplementare (44-(28*26+29*27)*43)	50,277,966
45	3. Kufiri i aftësisë paguese për kontrata të lidhura me fonde të investimeve	
46	<i>Llogaritja e parë</i>	
47	Provigjonet matematike bruto ku rezultati i investimeve është marrë nga siguruesi	0
48	Provigjonet matematike bruto ku rezultati i investimeve nuk është marrë nga siguruesi, kur periudha e transaksioneve i kalon 5 vjet për të cilat kostot e manaxhimit është cakuar për më shumë se 5 vjet	0
49	Provigjonet matematike neto ku rezultati i investimeve është marrë nga siguruesi	0
50	Provigjonet matematike neto ku rezultati i investimeve nuk është marrë nga siguruesi, kur periudha e transaksioneve i kalon 5 vjet për të cilat kostot e manaxhimit është cakuar për më shumë se 5 vjet	0
		0
51	raporti i mbajjes (51-max(0.85,(49+50)/(47+48))	0.85
52	koeficienti i pasigurisë d1 (52-0.04)	0.04
53	koeficienti i pasigurisë d2 (53-0.01)	0.01
54	Rezultati i llogaritjes së parë (54-47*51+52+48*51*53)	0
55	<i>Llogaritja e dytë</i>	
56	Vlera e kapitalit në rrezik bruto	0
57	Vlera e kapitalit në rrezik neto	0
		0.50
58	raporti i mbajjes (58-max(0.2,57/56))	0.20
59	koeficienti i pasigurisë (59-0.003)	0.003
60	Rezultati i llogaritjes së dytë (60-56*58*59)	0
61	Kufiri i aftësisë paguese për kontrata të lidhura me fonde të investimeve (61-54-60)	0
62	Kufiri minimal i aftësisë paguese (62-20+44+61)	133,154,299

ALBSIG JETE SHA

Skedulet plotësuese

(Shumat në Lek, përveç nëse shprehet ndryshe)

Mjaftueshmëria e kapitalit

	31 dhjetor 2024
A: Kapitulli bazë dhe kapitulli shtesë (kapitulet e veta sipas pasivit të bilancit)	711,682,462
B: Elementet e zbritshëm në llogaritjen e kapitalit shtesë sipas nenit 79 të ligjit 52/2014	182,947,126
<i>Invasione në pjesëmarrje</i>	<i>69,000,000</i>
<i>Debitorë të tjerë ose llogari të tjera të arkëtueshme, të cilat nuk kryejnë detyruesdorëji nga veprimtaria e sigurimit;</i>	<i>450,000</i>
<i>Princet e arkëtueshme ose debitorë nga risigurimi që kanë tejkaluar afatin 90 ditor</i>	<i>31,821,770</i>
<i>Toka, ndërruesi dhe të drejta në pasuri të paluajtshme në Republikën e Shqipërisë</i>	<i>81,004,489</i>
<i>Investori</i>	<i>670,867</i>
Kapitulli aftësisë paguese (A-B)	
Kufiri minimal i aftësisë paguese, sipas pikës 3 të nenit 80 të Ligjit Nr. 52/2014	528,735,336
Fondi i garancisë, sipas nenit 81 të Ligjit Nr. 52/2014	133,151,299
Niveli i kërkuar i aftësisë paguese, sipas pikës 2 të nenit 80 të Ligjit Nr. 52/2014	370,000,000
Mbi () / nën () nivelin e kërkuar të aftësisë paguese	370,000,000
	158,735,336
Mjaftueshmëria e kapitalit	1 mjaftueshëm
Norma e mjaftueshmërisë së kapitalit	142.90%

7.1 Objektivi dhe qëllimi i Auditimit të Brendshëm

Auditimi është një aktivitet i pavarur dhe objektiv konsulence për të dhënë siguri dhe udhëhiqet nga parimi për të shtuar vlerë në përmirësimin e operacioneve të "Albsig Jetë" sh.a. (Shoqëria). Qëllimi i këtij raporti është evidentimi i ecures së punës dhe angazhimeve të Njesisë së Auditimit të Brendshëm për vitin 2024. Objektivi kryesor i Njesisë së Auditimit të Brendshëm është **të sigurojë përputhshmërinë me zbatimin e ligjit, akteve nënligjore, si dhe rregulloret e brendshme rregullative** në veprimtarinë e shoqërisë "Albsig Jeta" sh.a. Objektivi tjetër i Njesisë së Auditimit të Brendshëm është **të veprojë si një mjet kontrolli i përgjithshëm dhe shërbim konsulence për Administratorët dhe Këshillin Mbikëqyrës**, duke dhënë ndihmesën e tij në drejtim të ruajtjes së integritetit të informacionit, përdorimit eficient të burimeve dhe efektivitetit të sistemeve të kontrollit të brendshëm.

7.2 Metodologjia dhe parimet e Auditimit të Brendshëm

Auditimi i Brendshëm ka ushtruar veprimtarinë e tij në përputhje me Kartën e Auditimit të Brendshëm, e cila përshkruan misionin, qëllimin, objektivat e punës dhe përgjegjësinë e funksionit të auditimit të brendshëm të Shoqërisë. Gjithashtu, njësia ka plotësuar kërkesat e rregullores "Për Veprimtarinë e Njesisë së Auditimit të Brendshëm dhe Komitetit të Auditimit në Shoqërinë e Sigurimit" miratuar me vendimin e Bordit, nr. 153, datë 23.12.2014 dhe ka ndjekur praktikën më të mira ndërkombëtare të Auditimit të Brendshëm, të rekomanduara nga Instituti Ndërkombëtar i Auditimit të Brendshëm. Bazuar në historikun e deritanishëm të kompanisë, duke konsideruar proceset më të rëndësishme të aktivitetit të Shoqërisë, por edhe duke u bazuar në analizën e rifreskuar të riskut për kompaninë, Njësia e Auditimit të Brendshëm ka hartuar planin vjetor të Auditimit.

7.3 Pohimi për pavarësinë

Aktiviteti i auditimit të brendshëm ka qënë i pandikuar nga ndërhyrje për mënyrën e organizimit, si dhe nga çdo ndërhyrje në lidhje me përcaktimin e qëllimit, procedurave, shpeshtësisë së kontrollit, apo përmbajtjen e raportit të auditimit. Audituesi i brendshëm i Shoqërisë ka shfaqur nivel të lartë të gjykimit profesional dhe objektiv në mbledhjen, vlerësimin dhe komunikimin e informacionit mbi proceset, të cilat kanë qënë subjekt auditimi. Njëkohësisht, audituesi i brendshëm i Shoqërisë ka ushtruar një gjykim të balancuar, duke shqyrtuar të gjithë rrethanat e dhura dhe nuk është influencuar nga interesi personal.

7.4 Struktura organizative dhe raportimi

Auditimi i Brendshëm, sipas organizimit të Shoqërisë, raporton tek Komiteti i Auditimit, Këshilli Mbikëqyrës dhe tek Drejtori i Përgjithshëm i Shoqërisë. Për kualifikimin e vazhdueshëm në fushën e Auditimit të Brendshëm, personeli i departamentit është angazhuar dhe ka marrë pjesë në aktivitete të ndryshme trajnimi, certifikimi dhe programe profesionale në fushën e auditimit të brendshëm.

7.5 Opinioni i Audituesit të Brendshëm

Si rezultat i kryerjes së aktiviteteve të auditimit të brendshëm, për vitin 2024, përveç çfarë është raportuar vazhdimisht për tematika të veçanta, **nuk janë evidentuar gjetje kritike ose gabime materiale të cilat të kenë një impakt domethënës në aktivitetin e Shoqërisë**. Janë dhënë rekomandimet përkatëse për përmirësimin e procedurave, administrimin e informacionit e dokumentimit, si dhe të proceseve të ndryshme fokusuar në risk.

Auditimi i Brendshëm
Arlinda Poga

8 PËRGJEGJËSIA SOCIALE E ALBSIG JETË SH.A.

Gjatë vitit 2024, Shoqëria Albsig Jetë sh.a. ka vijuar të forcojë përkushtimin e saj ndaj përgjegjësisë sociale dhe mjedisore, duke ndërmarrë një sërë nismash me synim përmirësimin e cilësisë së jetës në komunitetet ku operon. Në qendër të këtyre iniciativave kanë qenë mbështetja e çështjeve të edukimit, shëndetësisë dhe mbrojtjes së mjedisit, si dhe ndihma e drejtpërdrejtë për individët dhe familjet në nevojë. Në funksion të këtij angazhimi, Shoqëria ka ofruar mbështetje financiare dhe lehtësira në produkte sigurimi për shtresat më vulnerabël të shoqërisë, duke kontribuar në ndërtimin e një të ardhmeje më të sigurt për ta. Këto përpjekje janë pjesë integrale e strategjisë së përgjithshme të Albsig Jetë për të nxitur zhvillimin e qëndrueshëm dhe për të sjellë vlera të prekshme në jetën e qytetarëve.

Ndër iniciativat kryesore të realizuara gjatë këtij viti përfshihen financimi i projekteve në institucione arsimore dhe shëndetësore, organizimi i aktiviteteve sociale dhe ndërgjegjësuere, si dhe mbështetja e fushatave për mbrojtjen e ambientit. Këto veprime janë projektuar për të ndikuar pozitivisht në mirëqenien e përbashkët dhe për të promovuar solidaritetin social. Vlen të theksohet se Albsig Jetë inkurajon dhe mbështet aktivisht përfshirjen e punonjësve të saj në projekte vullnetare dhe nisma bamirësie. Shoqëria organizon rregullisht "ditë të angazhimit social", gjatë të cilave stafi kontribuon në komunitet përmes veprimtarive vullnetare, dhurimeve dhe iniciativave të tjera me karakter humanitar. Ky qasje ndihmon në ndërtimin e një kulture korporative të mbështetur mbi vlerat e solidaritetit, empatisë dhe përgjegjësisë shoqërore.

8.1 Albsig Jetë, një ditë ndryshe për fëmijët e qendrës ditore "Ngjyrat e Jetës" në Kavajë.

Në Albsig Jetë, fëmijët kanë qenë dhe do të mbeten target grupi i shoqërisë që është suportuar në çdo kohë e çdo moment. Fëmijët janë e ardhmja dhe Albsig Jetë është gjithmonë përkrah të ardhmes. Për Albsig Jetë, ky janar ka startuar ndryshe. Kanë qenë fëmijët e Qendrës Ditore "Ngjyrat e Jetës" në Kavajë që janë mbështetur nga kjo e fundit.

Albsig Jetë përzgjedhi të jetë një ditë pranë fëmijëve të Qendrës Ditore "Ngjyrat e Jetës" Kavajë, e cila ofron mbështetje për fëmijët me aftësi të kufizuara, duke kontribuar sadopak në zhvillimin social nëpërmjet dhuratave simbolike, që shërbejnë në aftësimin e tyre social dhe akademik.



"Fëmijët janë gëzimi i jetës, të cilët kanë nevojë për shumë dashuri, si dhe të ndihen të sigurt për të ardhmen që i pret," u shprehën ekspertët e sigurimeve pjesëmarrës në këtë eveniment shumë të rëndësishëm jo vetëm për prindërit e këtij komuniteti, por për të gjithë qytetin e Kavajës. Kjo qendër i ka ardhur në ndihmë qytetit të Kavajës për të suportuar sadopak fëmijët me probleme të spektërve të ndryshme. Jo vetëm kaq, kjo qendër ka realizuar një sërë programesh për tju ardhur në ndihmë familjeve të fëmijëve me probleme të tilla. Albsig përmes pakove me mjete didaktike dhe dhuratave të tjera, bëri të mundur që fëmijëve të kësaj qendre tua përmirësojë sadopak mësimin në qendrën e tyre.

8.2 Stafi i grave dhe vajzave të Albsig Jetë vizitë turistike në Selanik me rastin e festës së 8 Marsit

Festa e 8 Marsit ka mbledhur bashkë gjithë stafin e grave dhe vajzave të Albsig Jetë, në një fundjavë turistike në Selanik. I gjithë stafi i grave dhe vajzave të Albsig Jetë janë organizuar pikërisht në fundjavën e festës së 8-marsit dhe kanë realizuar turin e shkurtër. Nisja ka vijuar në mëngjes herët drejt pikës kufitare të Kapshticës. Ndalesat rrugës për pushimin e mëngjesit. Vazhdimi i rrugës drejt kufirit ka qenë



shumë harmonik dhe i gëzuar mes këngëve e valleve mes kolektivit. Përfundimi i procedurave kufitare dhe doganore dhe më pas mbërritja në Selanik rreth orës 17.00. Akomodimi nëpër dhoma, darka në hotel dhe koha e lirë për argëtim ka qenë e mbushur plot e për plot me vizita e shëtitje. Është e disata herë që stafi i grave dhe vajzave të Albsig Jetë me rastin e festës së 8 Marsit organizon ture të tilla.

Ne, në Albsig Jetë besojmë se “Klienti është mbret” dhe “stafi është i shenjtë” për këtë edhe shërbimi i mirë vjen nga marrëdhëniet e forta që krijohen tek ekipi ynë, nga përkushtimi i çdo dite për të dhënë më të mirën dhe nga fryma e përfshirjes dhe solidaritetit me klientët.

8.3 Albsig Jetë bëhet pjesë e eventit “Java e Filantropisë 2024”

Albsig Jetë bëhet pjesë e eventit të zhvilluar nga PartnersAlbania në kuadër të Javës së Filantropisë për vitin 2024 NPO-Business Speed Dating. Për të 8-in vit radhazi është organizuar event i me titull “Krijimi i Partneritetit Efektiv mes Shoqërisë Civile dhe Biznesit”, ku këtë vit morën pjesë 70 biznese përfaqësues të sektorëve të ndryshme, si dhe OJF nga i gjithë vendi. Albsig Jetë ishte një nga bizneset pjesëmarrëse ku, në stendën e saj të prezantimit priti një numër të konsiderueshëm OJF dhe biznesesh pjesëmarrëse në këtë event. Sipas përfaqësuesve pjesëmarrës në event, kontakti me OJF-të ishte i mbushur me eksperiencë dhe informacione të reja mbi veprimtarinë e tyre të aktivitetit. Jo vetëm kaq, por Albsig Jetë gjithmonë është dhe do të jetë në mbështetje të iniciativave suportuese ndaj organizatave jofitimprurëse.

Ndryshe nga vitet e tjera ky eveniment ishte ideuar e dezajnuar në mënyrë të tillë për t’u ardhur në ndihmë të gjithë bizneseve dhe OJF pjesëmarrëse në eveniment. Dhe jo vetëm kaq, por event i organizuar në përmbajtjen e një serie aktivitetesh në kuadër të Javës së filantropisë pati edhe një konkurs pikturë ku aktivistë dhe të rinjë nga më shumë se pesë qytete prezantuan përmes artit, konceptin e tyre mbi solidaritetin e filantropinë. Albsig Jetë ka qenë dhe do të mbetet një ndër promotorët dhe mbështetësit e startup-eve të reja.



8.4 “Albsig Fan Zone”, hapësirë dedikuar komunitetit në mbështetje të Kombëtares Shqiptare

“Albsig Fan Zone”, është risia që ka shtuar së fundmi kompania, në mbështetje të Kombëtares Shqiptare në European. “Kuç e zi, me Albsig me vete për shpresën e fitores”. Albsig Jetë ka krijuar hapësirë të dedikuar në mbështetje të Kombëtares Shqiptare të Futbollit. “Albsig Fan Zone”, është hapësira e krijuar për sportdashësit, e cila ndodhet në ambientet e jashtme të Mak Albania Hotel.

Ambienti është i pajisur me ekran të madh gjigand për transmetimin e drejtpërdrejtë të ndeshjeve si dhe ambiente rekreative dhe aktivitete të ndryshme për tifozët e të gjitha moshave. Ky aktivitet do të përfshijë lojëra të ndryshme, zona të dedikuara për fëmijë dhe stenda pijesh e ushqimesh.



Realizimi i “Albsig Fan Zone” pritet që të tërheqë mijëra tifozë dhe të krijojë atmosferë të paharrueshme për kampionatin, duke demonstruar njëkohësisht përkushtimin e Albsig për të qenë një pjesë aktive e komunitetit dhe në mbështetje të sportit shqiptar.

Këtë vit, teksa Kampionati European po afron, interesi është shumë më i lartë edhe për një arsye tjetër. Për herë të dytë në histori, Shqipëria ka arritur që të kualifikohet në “Euro 2024”. Një skuadër me lojtarë të fortë, me ndeshje cilësore e fitore të pastra, që arriti të kualifikohej me meritë që një ndeshje para se të përfundonin eliminatorët, i ka emocionuar të gjithë. Këto emocione pritet të kulmojnë me fillimin e Europeanit që do të zhvillohet në Gjermani, nga data 14 qershor deri më 14 korrik 2024.

Nëse ka një ngjarje që rrit krenarinë kombëtare të shqiptarëve dhe u jep atyre shumë emocione është pikërisht futbolli. Teksa shpresat për kualifikim shtoheshin ndeshje pas ndeshjeje gjatë fazës së Eliminatorëve, interesi për të ndjekur lojën e skuadrës kuqezi vetëm rritej dhe për këtë Albsig ka krijuar kushtet e përshtatshme për tifozët e të gjitha moshave që të shikojnë ndeshjet në ambijente komode e rekreative

8.5 Albsig Jetë: Festa e 1 Qershorit me fëmijët e stafit në bregdetin e Durrësit

Albsig Jetë organizoi një festë të veçantë për 1-Qershorin në bregdetin e Durrësit, duke mbledhur së bashku fëmijët e stafit të saj për një ditë plot argëtim dhe aktivitete kreative e lojërash të ndryshme për të vegjëlit. Eventu filloi me një ceremoni mirëseardhjeje ku organizatorët e eventit përshëndetën prindërit të pranishëm dhe uruan fëmijët me rastin e festës së 1-Qershorit. Aktivitetet e ditës përfshinë

lojëra të ndryshme në rrëzë, piktura, gara sportive e lojra argëtuese. Gjithashtu, u organizua një konkurs për ndërtimin e kështjellave prej rrëze, ku fëmijët mund të shfaqnin kreativitetin e tyre, në të cilën shfaqën dhe aftësitë e tyre në skulptura dhe piktura. Përveç lojërave dhe aktiviteteve argëtuese u sigurua dhe një zonë e veçantë për ushqim dhe pije për të vegjëlit, ku fëmijët dhe prindërit mundën të shijonin një drekë të shijshme buzë detit. Një ndër momentet kulminante të festës ishte vizita e animatorëve që përformuan numrat e tyre të ideuar pikërisht për atë ditë. Por atmosfera festive kulmoi dhe u plotësua me muzikë dhe kërcime edhe nga prindërit e të vegjëlve.



Festa e 1 Qershorit u vlerësua shumë pozitivisht nga të pranishmit dhe u konsiderua si një ndër eventet më të bukura nga të pranishmit duke sjellë gëzim dhe buzëqeshje fëmijëve dhe prindërve shoqëruar. 1 qershori këtë vit në Albsig Jetë erdhi me shumë ngjyra, muzikë e argëtim, pikërisht për shkak se Dita e Fëmijëve iu kushtua krejtësisht më të dashurve tanë, edhe në ambientet me të dashur për ta siç ishte bregdeti i Durrësit. Stafi bashkë me fëmijët e tyre morën pjesë në festën e organizuar për këtë ditë derisa mesazhi kryesor i prindërve ishte ai për zhvillimin e mëtejshëm të kulturës mbi sigurimet.

8.6 Albsig Jetë dhe Qendra për Edukim Kulinar: Një Ditë Gatimi Plot Dashuri për Fëmijët në Nevojë

Albsig Jetë organizoi një aktivitet të veçantë bamirësie në bashkëpunim me Qendrën për Edukim Kulinar (QEK), me qëllim mbështetjen e fëmijëve në nevojë përmes gatimit të ushqimeve të shëndetshme dhe të shijshme për të gjitha moshat. Ky aktivitet u mirëprit nga stafi i Albsig Jetë, ku morën pjesë 11 punonjës të cilët jo vetëm kontribuan me kohën dhe energjinë e tyre pozitive, por edhe krijuan një atmosferë të ngrohtë dhe të gëzueshme në ambientet e kuzhinës. Qëllimi i këtij aktiviteti ishte ofrimi i vakteve të shëndetshme për fëmijët që ndodhen në situata të vështira ekonomike dhe sociale. Gatimi i përbashkët u kthye në një eksperiencë bashkëpunimi dhe kreativiteti, ku punonjësit e Albsig Jetë jo vetëm treguan aftësitë e tyre në kuzhinë, por u angazhuan për të ofruar ushqime të shijshme dhe të servirura me përkujdesje.



Një nga aspektet më të bukura të këtij aktiviteti ishte ndërveprimi i stafit të Albsig Jetë me profesionistët e kulinarisë, duke mësuar teknika të reja gatimi dhe duke përfutur nga përvoja edukative që ofron kjo qendër. Ky event ishte një mundësi për të kombinuar përgjegjësinë sociale të Albsig Jetë me ndihmën

direkte për komunitetin, duke rritur frymën e bashkëpunimit brenda ekipit. Për Albsig Jetë, përgjegjësia sociale nuk është thjesht një detyrim korporativ, por një mision i rrënjësor thellë në vlerat e kompanisë. Aktiviteti i fundit, organizuar në bashkëpunim me QEK, ishte një iniciativë për të ofruar vakte të ngrohta për fëmijët në nevojë dhe për të krijuar një ndjenjë të veçantë kënaqësie për punonjësit që morën pjesë. Ky aktivitet është pjesë e strategjisë së përgjegjësisë sociale që Albsig Jetë ka ndërmarrë për të bërë ndryshime pozitive në shoqëri. Përmes partneriteteve dhe nismave të ndryshme që mbështesin grupet më të ndjeshme, tregon se mbështetja e komunitetit është një prioritet i rëndësishëm.

Duke vendosur një standard të lartë për Përgjegjësinë Sociale në sektorin e sigurimeve, Albsig Jetë synon të vazhdojë me organizime të tjera bamirësie dhe sociale, për të ndihmuar jo vetëm fëmijët, por edhe komunitetet e prekura nga varfëria apo sfida të tjera sociale. Me përkushtim dhe angazhim, Albsig Jetë vazhdon të kontribuojë në përmirësimin e jetës së njerëzve në nevojë.

8.7 Albsig Jetë dhe Kastrati Construction ofrojnë vizita falas për gratë dhe vajzat e stafit në kuadër të Tetorit Rozë në Turkish Hospital.

Në kuadër të Tetorit Rozë, muajit të ndërgjegjësimit për luftën kundër kancerit të gjirit, Albsig dhe Kastrati Construction kanë marrë përsipër një nismë të rëndësishme për të mbështetur vajzat dhe gratë, duke organizuar vizita mjekësore falas për të gjitha koleget femra përfshirë dhe ato të kompanive të tjera të Kastrati Group.



Ndryshe nga vitet e tjera, këtë tetor në këtë iniciativë kaq të rëndësishme dhe domethënëse, nismës së përvitshme i është bashkuar dhe Kastrati Construction me të gjithë stafin përkatës. Për dy kompanitë e Kastrati Group, duket se ky bashkëpunim është bërë dhe do të bëhet thuajse në çdo vit në kuadër të mirëqenies së punonjësve, i cili është realizuar në partneritet me Turkish Hospital, një nga spitalet më të njohura dhe më të avancuara në vend.

Shëndeti i stafit është një përparësi për Albsig Jetë, dhe kjo iniciativë përforcon përkushtimin e kompanisë për të ofruar jo vetëm siguri financiare përmes produkteve të sigurimeve, por edhe mbështetje reale për mirëqenien fizike dhe mendore të punonjësve. Kujdesi për shëndetin e grave është një investim i rëndësishëm për mirëqenien afatgjatë të stafit dhe i jep një mesazh të qartë komunitetit të biznesit: mirëqenia e stafit është baza për suksesin e çdo kompanie. Punonjëset e Albsig Jetë dhe partnerët e saj janë inkurajuar të përfitojnë nga kjo mundësi e rëndësishme.

Kontrollet falas në Turkish Hospital përfaqësojnë jo vetëm një shërbim me vlerë financiare, por edhe një siguri dhe qetësi mendore për të gjitha gratë që kujdesi për shëndetin e tyre është një prioritet. Vizitat do të realizohen gjatë muajit tetor, duke i mundësuar secilës punonjëse të gjejë kohën e përshtatshme për t'u kontrolluar. Ky është një shembull i fuqishëm i përgjegjësisë sociale që ndërmarrjet si Albsig Jetë dhe Kastrati Construction tregojnë ndaj stafit të tyre. Iniciativa e Tetorit Rozë mund të ketë një ndikim

të rëndësishëm në mirëqenien e stafit, duke zgjeruar ndjeshëm ndërgjegjësimin për shëndetin dhe kujdesin personal në mjedisin e punës. Në përputhje me misionin e saj për të qenë gjithmonë pranë punonjësve dhe për të promovuar shëndetin dhe mirëqenien e tyre, Albsig Jetë përmes bashkëpunimit me Turkish Hospital kanë sjellë një mundësi të vyer për stafin e kompanisë. Me nisma të tilla, siguria dhe kujdesi për jetën bëhen realitet, duke përfunduar përkushtimin për të bërë ndryshim pozitiv për punonjësit dhe komunitetin.

8.8 Panairi “Karta e Studentit”: Një mundësi e re nga Albsig Jetë për studentët.

Agjencia e Rinisë ka organizuar panairin “Karta e Studentit”, i cili u zhvillua në oborrin e Universitetit Politeknik të Tiranës, duke u shtrirë deri në Sheshin “Nënë Tereza” ku mori pjesë edhe Albsig Jetë. Ky event është pjesë e një nisme më të gjerë për të mbështetur studentët dhe për të promovuar bizneset partnere që ofrojnë përfitime dhe zbritje për mbajtësit e Kartës së Studentit. Albsig Jetë ka qenë dhe do të mbetet kompania që mbështet gjithmonë brezat e rinj në rrugëtimin e tyre drejt profesionit.

Sipas organizatorëve panairi synon të krijojë një platformë interaktive ku studentët mund të njihen me ofertat dhe shërbimet e ndryshme që ofrohen nga bizneset lokale. Karta e Studentit, e njohur tashmë si një instrument i rëndësishëm mbështetës për rininë, siguron akses në shërbime dhe produkte me çmime të reduktuara, duke ndihmuar kështu studentët në përballimin e kostove të përditshme.

8.9 Albsig Jetë Investon në veshje për fëmijët me aftësi ndryshe në qendrën “Zëra Jete” në Elbasan

Në një akt domethënës solidariteti dhe përkujdesjeje, Albsig Jetë ka ndërmarrë një iniciativë mbresëlënëse për të mbështetur fëmijët me aftësi ndryshe që frekuentojnë qendrën “Zëra Jete” në Elbasan. Ky investim i kompanisë nuk është vetëm një ndihmë praktike, por një mesazh i qartë për një shoqëri që duhet të jetë më përfshirëse dhe më e drejtë për të gjithë. Fëmijët me aftësi ndryshe shpesh përballen me sfida të shumta në përditshmërinë e tyre, duke përfshirë vështirësitë ekonomike dhe sociale.



Përmes këtij gjesti human, Albsig Jetë ka sjellë një frymë të re solidariteti në jetën e tyre. Investimi në veshje cilësore jo vetëm që i ndihmon ata të përballen me nevojat e përditshme, por gjithashtu i fuqizon duke rritur vetëbesimin dhe ndjenjën e përkatësisë. Për fëmijët në “Zëra Jete”, veshjet e reja përfaqësojnë më shumë se thjesht një dhuratë materiale. Ato janë një simbol i mbështetjes, dashurisë dhe pranimi nga një kompani që sheh përtej detyrimeve të saj komerciale dhe kontribuon në mirëqenien e komunitetit.

Në qendrën “Zëra Jete” u zhvillua një aktivitet i veçantë, ku përfaqësues të Albsig Jetë shpërndanë veshje për fëmijët, duke e kthyer këtë ditë në një moment të paharrueshëm për ta. Atmosfera ishte e mbushur me buzëqeshje, përqaftime dhe ndjenja mirënjohjeje, duke treguar ndikimin e madh që një akt i tillë ka në jetën e këtyre fëmijëve dhe familjeve të tyre. “Ne besojmë se kujdesi për fëmijët është investimi më i vlefshëm që mund të bëjmë si kompani dhe si shoqëri. Fëmijët me aftësi ndryshe meritojnë dashurinë dhe mbështetjen tonë për të ndërtuar një të ardhme ku ata ndihen të barabartë dhe të vlerësuar.” u shpreh një nga përfaqësuesit e marketingut të Albsig Jetë.

Kjo nismë nuk është një rastësi, por pjesë e vizionit afatgjatë të Albsig Jetë për të kontribuar në një shoqëri më të barabartë. Kompania ka qenë gjithmonë e angazhuar përtej sigurimeve, duke investuar në kauza që mbështesin komunitetet në nevojë dhe që promovojnë solidaritetin dhe përfshirjen sociale. Përmes këtij projekti, Albsig Jetë shpalos një shembull të fuqishëm se si bizneset mund të luajnë një rol kyç në përmirësimin e jetës së njerëzve, duke ndihmuar ata që kanë më shumë nevojë dhe duke ndërtuar ura komunikimi dhe mirëkuptimi në shoqëri.

Iniciativa e Albsig Jetë është një ftesë për të gjithë aktorët e tjerë të shoqërisë — bizneset, organizatat dhe individët — që të bashkohen në përpjekjet për të krijuar një botë më të mirë për fëmijët me aftësi ndryshe. Kujdesi dhe mbështetja për këta fëmijë janë jo vetëm një detyrë morale, por edhe një mundësi për të ndërtuar një të ardhme ku diversiteti vlerësohet dhe fuqizohet. Përmes këtij akti domethënës, Albsig Jetë ka treguar se ndryshimi fillon nga gjestet e vogla, por me ndikim të madh. Mbështetja e ofruar për fëmijët e qendrës “Zëra Jete” nuk është thjesht një dhuratë, por një investim në dinjitetin, lumturinë dhe të ardhmen e tyre. “Një shoqëri e fortë ndërtohet duke kujdesur për ata që kanë më shumë nevojë. Albsig Jetë, gjithmonë pranë komunitetit!”

- ✓ Ruajtja e standarteve të larta në përzgjedhjen e personelit që merret me marrjen në sigurim, shitjen dhe e ndërmjetësive në sigurime.
- ✓ Synimi për të qenë shoqëri lider në treg për cilësinë e shërbimit ndaj klientëve.
- ✓ Shërbime cilësore dhe në kohë për klientët individë dhe bizneset nëpërmjet ofrimit të produkteve cilësore të sigurimit ekzistuese dhe të reja dhe pagesa shumë e shpejtë e dëmeve.
- ✓ Nxjerrja në treg e disa produkteve dhe shërbimeve tërësisht të reja për tregun shqiptar të sigurimeve të jetës sipas praktikave më të mira europiane në bashkëpunim me partnerët risigurues.
- ✓ Mbatja e një minimumi të raportit të aftësisë paguese ndaj nivelit minimal të kërkuar prej 250% për të krijuar aftësi absorbuese ndaj luhatjes së rezultateve.
- ✓ Synimi për mbajtjen e ROE minimum 10% ndaj kapitalit të vlerësuar sipas SNRF.
- ✓ Forcimi i kuadrit të administrimit të risqeve.
- ✓ Rritja e volumit të primeve të shkruara bruto me 50%.
- ✓ Arritja e një pozicioni të qëndrueshëm në tregun e sigurimeve të jetës.
- ✓ Përmirësimi i imazhit dhe standarteve.
- ✓ Lidhja e marrëveshjeve dhe kontratave efektive të risigurimeve me risigurues seriozë në funksion të rritjes së kapacitetit mbajtës dhe ruajtjes së stabilitetit financiar të shoqërisë.
- ✓ Hartimi dhe vënia në funksionim e një programi fleksibël dhe efektiv për rekrutimin, motivimin dhe rritjen cilësore të burimeve njerëzore të shoqërisë duke sjelle një rritje të konsiderueshme të stafit të shoqërisë.



info@albsig-jete.al
www.albsig-jete.al

+355 (0) 4 22 54 664

ALBSIG JETË sh.a.
Bulevardi Bajram Curri,
Albsig HQ, Kati 16, 1010 – Tiranë